



VUOSISUUNNITELMA 2026

VIHREÄ KEIDAS RY

60 VUOTTA TOIVOA JA KOHTAAMISTA

VUOSISUUNNITELMA 2026

ESIPUHE

1. JOHDANTO

- 1.1 Toiminnan esittely
- 1.2 Visio, Missio, Arvot
- 1.3 60-vuotisjuhlavuosi
- 1.4 Keitaan juuret
- 1.5. Haastatteluja Keitaan perustajia muistellen

2. TOIMINTA JA TAVOITTEET

- 2.1 Organisaatio
 - 2.1.1 Hallitus
 - 2.1.2 Hallinto ja henkilöstö
- 2.2 Toiminnan tavoitteet
- 2.3 Toimintamuodot
 - 2.3.1 Elämä kondikseen
 - 2.3.2 Kohtaamispaikka
 - 2.3.3 Ruokatoiminnot ja Ruoka-apu
 - 2.3.4 Kuntouttava työtoiminta - Duunikartta
 - 2.3.5 KujaKingi
 - 2.3.6 Oman Elämän Stara
 - 2.3.7 Arvoa ja Turvaa (Arttu)
 - 2.3.8 Keitaan Suoja
- 2.4 Kehittämishankkeet

3. TOIMINNAN VAIKUTTAVUUS, SEURANTA JA ARVIOINTI

4. VIESTINTÄ, TEKOÄLY JA DIGITOIMINTA

5. TALOUS

- 5.1 Talousarvio
- 5.2 Avustukset
- 5.3 Oma varainhankinta
- 5.4 Palvelutuotanto

6. YHTEISTYÖKUMPPANIT JA SIDOSRYHMÄT

7. YHTEISKUNTAVASTUU

8. TOIMIPISTEET

9. KIITOKSET

VUODEN 2026 UUSI TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Vuosi 2026 on Vihreän Keitaan 60-vuotisjuhlavuosi. Juhlavuotta juhlistetaan eri tapahtumin, joista lisää tässä vuosisuunnitelmassa. Juhlavuoden teemana on "60-vuotta toivoa, kohtaamista ja muutosta."

Vuosi 2026 näyttää asiakkaiden ja järjestökentän näkökulmasta haastellisemmalta kuin aiemmin. Sekä asiakkaisiin että järjestötoimintaan on kohdistunut mittavia leikkauksia samalla kun ihmisten tuen tarve ja samalla köyhyys on lisääntynyt sekä ruoka-aputoiminnan ja kriisiavun kävijämäärät ovat kasvaneet monin kertaisiksi. Myös huumetilanne pahenee ja työllisyyden edistämisen toimintamuodot vähenevät samalla kun työttömyysaste on kivunnut ennätyskorkealle. Vihreällä Keitaalla pyritään sopeutumaan uuteen tilanteeseen, ja vuonna 2026 suunnitellaan myös päivittyvää strategiaa. Etenkin nuoret tarvitsevat uusia polkuja eteenpäin.

Tässä tilanteessa yhteistyö ja uusien tahojen tuki ovat entistä tärkeämpiä, jotta resurssit yhä useampien tuen etsijöiden tukemiseen riittävät. Vihreällä Keitaalla on säilynyt vahva tekemisen tahto etenkin kun tuettavia on monin kerroin enemmän kuin ennen. Näihin haasteisiin vastaamme myös tulevana vuonna muuttuneessa ympäristössä, sillä tukea kaipaavat ihmiset eivät ole hävinneet minnekään. Vuonna 2026 toisten tukeminen eri tavoin voimavara, johon voimme luottaa sekä etsiä meille kaikille uusi väyliä parempaan arkeen.

Pidetään siis entistä tiiviimmin yhteyttä vuonna 2026, sillä yhteistyössä on voimaa!

Moona Peltola
toiminnanjohtaja, Vihreä Keidas ry



1. JOHDANTO

1.1 Toiminnan esittely

Vihreä Keidas ry tarjoaa apua Helsingissä ja osin muualla pääkaupunkiseudulla, jossa on poikkeuksellisen paljon avun tarpeessa olevia ja yhteiskunnan tarjoamien palveluiden ulkopuolelle jäämisvaarassa olevia ihmisiä. Vuodesta 1966 asti toiminut yhdistys on myös yksi Suomen vanhimmista auttavaa ja ennaltaehkäisevää päihdetyötä tarjoavista toimijoista. Järjestö painottaa toiminnassaan terveitä elämäntapoja sekä hyvinvointiin tähtäävien tavoitteiden saavuttamista. Toiminnan arvopohjana ovat perustamisesta asti olleet yhteiskristilliset arvot ja kristillinen ihmiskäsitys sekä lähimmäisten hyväksi tehtävä työ ja auttaminen. Kohderyhmänä ovat erityisesti vaikeassa elämäntilanteessa elävät ihmiset sekä heidän läheisensä.

1.2 Visio, missio ja arvot



1.3 Vihreän Keitaan 60-vuotisjuhlavuosi

Vihreä Keidas ry on tehnyt vuodesta 1966 etenkin nuorten tukemisena alkanutta päihdetyötä sekä haastellisessa asemassa olevien tukemista Helsingissä. Yhdistyksen perustajat Ella Grönroos sekä Anna Herlin saivat idean toimintaan seminaarimatkalla Washingtonissa. Toiminta on vuosien saatossa kehittynyt nuorten huumeiden käyttäjien tukemisesta ja kahviloista laajemmaksi pysymuotoiseksi toiminnaksi useammassa toimipisteessä sekä monipuoliseksi hanketoiminnaksi. Palveluja tarjotaan eri tavoin haasteellisessa elämäntilanteessa oleville koko polulle aina kadulta työmarkkinoille asti. Vihreä Keidas ry:n toiminnasta on kirjoitettu aiemmin historiikki, jonka kokosi Tapani Ruokanen. Kirjan nimi on "Kun huumeet tulivat Helsinkiin". Kirjaa on voi ostaa Keitaan aukioloaikoina hintaan 10 €.

Nyt vuonna 2026 60-vuotisjuhlavuotta halutaan paaluttaa erityisin tavoittein sekä tapahtumin hyvin erilaisessa maailmassa kuin toimintaa aloitettaessa. Vuoden slogan on **60 vuotta toivoa ja kohtaamista**, joka kiteyttää Vihreän Keitaan toiminnan ytimen kuitenkin pysyneen samana vuosikymmenestä toiseen. Toimintaa on toteutettu koko työryhmän yhteistyönä sisältäen niin työntekijät, jäsenet, vapaaehtoiset ja tietysti asiakkaat.

Vuoden tavoitteena on tuoda esille erityisesti asiakkaiden yhteiskunnallisestikin haasteellinen tilanne ja nuorten elämäntilanne. Asiakkaille halutaan viestiä perusviestiä "Sä olet arvokas" mutta myös nykyajassa tärkeää "Sinä kuulut joukkoon". Varainkeräyksestä kertyvä syntymäpäivälahja menee suoraan asiakkaille.

Syntympäiviä vietetään tapahtumana niin kesäkuussa kuin erityisesti asiakastapahtumana marraskuussa mutta vuoteen mahtuu paljon muitakin tapahtumia, joista tarkemmin verkkosivuilla ja somekanavilla. Vuosi 2026 on myös samalla Vihreä Keidas Säätiön 40-vuostisjuhlavuosi.

Vihreän Keitaan juhlavuoden logon on käsin piirtäen suunnitellut Jussi Peevo.



1.4 Vihreän Keitaan juuret

Vihreän Keitaan auttamistyö syntyi äitien ja isoäitien vastarintaliikkeestä 1960-luvulla ensimmäisen huumeaallon iskeytyessä Suomeen. Aikaansa edellä olevan 70-vuotiaan suomalaisnaisen sydämellä oli jo ennen huumeiden rikolliseksi säätämistä laissa huoli jenginuorison auttamisesta ja pian puhkeavasta huumeongelmasta. Niinpä vuonna 1963 Ella Grönroos antoi johtamalleen äitikerholle tehtäväksi rukoilla suomalaisten nuorten puolesta. Kolmessa vuodessa kerho laajentui vaikuttajien verkostoksi, joka etsi konkreettista ratkaisua nuorten huumeidenkäytön ehkäisyksi.

Syyskuussa 1966 Grönroos yhdessä verkoston kanssa käynnisti Colombia -kahvilatoiminnan. Vaikutteita työlle otettiin Yhdysvaltojen nuorisokahvilakulttuurista ja David Ray Wilkersonin huumeidenvastaisesta työstä New Yorkissa. Grönroosin kohtaava ja hengellinen kahvilatoiminta Helsingissä profiloitui Suomen yhdeksi ensimmäisistä huumetyön toimijoista ja toimintaa avustivat muun muassa Kone Oy, Stockmann, Fazer, Wihuri-yhtymä, Raha-automaattiyhdistys, Westerlund ja Kesko. Anna Herlinin tultua mukaan toimintaan Vihreä Keidas ry merkattiin yhdistysrekisteriin 2.11.1966 tarkoituksenaan ”toimia kristillisellä pohjalla erityisesti nuorison vapauttamiseksi huumaavien aineiden väärinkäytöstä ja auttaa heitä terveeseen elämään sekä toimia huumeiden käytön ennalta ehkäisemiseksi”.

Yhdistys muovasi toimintaansa Colombia-kahvilasta narkomaanikodiksi 6.4.1984 yhdistyksen saatua tilat Vilhonvuorenkadulta Kurvista. Tilat ostettiin Jenny ja Antti Wihurin rahaston antamalla miljoonalahjoituksella. Ella Grönroosin kuoltua 1971 Kurvin tilat siirtyivät juuri perustetulle Vihreä Keidas säätiölle, jonka perustajana ja ensimmäisenä puheenjohtajana toimi vuorineuvos Heikki Herlin. Vihreä Keidas ry:n perustamisesta ja toiminnasta on kirjoitettu historiikissa Kun huumeet tulivat Helsinkiin (Ruokanen Tapani, 2018).

1.5 Haastatteluja Keitaan perustajia muistellen

Toivon välittäminen on tärkeää

“Mielestäni Keitaan työn kestävä pohja on halu auttaa. Kautta aikojen ihminen on pyrkinyt auttamaan lähimmäistään, jonka hän näkee olevan hädässä. Eri aikoina hätä on erilaista, jolloin apukin on omanlaistaan. Niinhän on Keitaan toiminnassakin ollut. Mutta auttamisen halu kestää aikaa ja on siten ylisukupolvista työtä.

Asiakkaat joita Keitaan työssä kohdataan, ovat niitä, joilla niin ulkopuolisten kuin heidän omien tuntemustensa mukaan on seinä vastassa ja nämä seinät ovat vieläpä kovin lähellä toisiaan. Tärkeää on tuoda toivo paremmasta - vaikka että ainakin ylhäältä tulee valoa, ja sen jälkeen alkaa antaa uskoa siihen, että tuo toivo voidaan toteuttaa omalla panoksella, joka kasvaa isommaksi osaksi omaa elämää. Ella Grönroosia en koskaan henkilökohtaisesti tavannut eikä Vihreä Keidas minulle pienessä kaupungissa ylioppilaaksi asti asuneena ollut mitenkään tuttu. Toki sitten 80-luvulla anoppilan kahveilla usein kävi, että appeni Mikko Heikura tokaisi, että ”täytyy lähteä hakemaan äiti Keitaasta”. Joskus myös asematunnelista. Erityisen suurena ilonhetkenä muistan sen, kun kahvipöydässä jälleen kuulin anoppini kertovan ”suuresta ja ihmeenomaisesta miljoonasta”, jonka Jenny ja Antti Wihurin rahasto oli Vihreälle Keitalle vastaanottokodin perustamisavustuksena antanut. Melkoista kunnioitusta muistan myös sen herättäneen mielessäni, kun jo varsin täyden yhden ihmisen urakan - kolmen sodan sotineena ammattiupseerina ja sen jälkeen siviiliuransa ohella lisensiaatin akateemiset opinnot suorittaneena - appeni Mikko Heikura vielä kahdeksatta vuosikymmentään käyvästä tarttui näinkin merkittävän hankkeen läpivientiin. Tai kun silloin neljän ja hyvin pian viiden lapsenlapsen kahdeksankymppinen isoäiti Anna-Liisa Heikura usein haettiin vasta iltamyöhällä kotiin milloin asematunnelista, milloin teetuvasta tai vastaanottokodin perustamishommista ja myöhemmin valvonnasta.”

Mikko Suomalainen, Vihreä Keidas säätiön varapuheenjohtaja & Keitaan johtoportaan kuuluneen Anna-Liisa Heikuran vävy, 22.3.2026

Keitaan työ kestää sukupolvien yli

“Monet meistä ovat yksinäisiä. Perheet ovat aikaisempaa pienempiä, ja sen vuoksi sukulaisiakin on nykyään vähemmän kuin aikaisemmin. Yhteenkuuluvaisuuden ja hyväksytyksi tulemisen tunne ovat ihmisille tärkeitä siitäkin huolimatta, että nykyaikana korostetaan yksilöllisyyttä. Jos sukulaisia ei ole tai jos heidän kanssaan ei ole yhteyksiä, vuorovaikutusta ja yhdessäoloa voi löytyä esimerkiksi vapaa-ajan harrastusten tai työn merkeissä. Jokaisella saisi olla muutama ystävä tai kaveri. Jokaisen olisi hyvä tavata päivittäin joku toinen ihminen, jonka kanssa vaihtaa kuulumisia ja mielipiteitä. Keitaalla tämä on mahdollista turvallisesti.

Myös auttajien puolella toiminta on ollut ylisukupolvista. Keitaan perustajiin kuuluneen Anna-Liisa Heikuran sisarentytär Traute Stude sekä sisarenpoika, jo edesmenneet Pekka Hallikainen ja hänen vaimonsa Liisa toimivat vuosikymmeniä sekä yhdistyksen että säätiön hallinnossa. Sisarenpoika Veikko Stude on toiminut säätiön asiantuntijana ja Anna-Liisa Heikuran vävy Mikko Suomalainen edelleen säätiön varapuheenjohtajana. Kuulun samaan sukuun, ja pikkuserkkuni Traute ja Pekka ovat aikanaan kannustaneet toimintaan mukaan. Myös espoolaisen Kaukisen perheestä on osallistuttu kahden sukupolven ajan. Muita uskollisia pitkään toiminnassa mukana olevia ovat mm. Päivi Heikkilä, Ulf Emeleus ja monet muut. Auttajia on ollut onneksi paljon.

Ihmisarvo on jakamaton. Myös heikommassa asemassa oleville kuuluu ihmisarvoinen elämä. Jokainen saisi tuntea olevansa tärkeä ja merkityksellinen jollekulle. Silloin elämässä on tavoitteita, toivoa ja voimia jatkaa eteenpäin. Tällaisen toivon antajana Keidas on toiminut jo 60 vuotta.

Ihminen on pohjimmiltaan samanlainen sukupolvesta toiseen, vaikka maailma ympärillä muuttuu. Elämän hallinta on tärkeää kaikissa oloissa ja kaikkina aikakausina. Heikommassa asemassa olevien tilanne on viime vuosina entisestään heikentynyt. Siksi apua ja tukea tarvitaan, ja onneksi niitä myös saa.

Onnittelut Vihreälle Keitaalle merkkivuoden johdosta ja hyviä vuosikymmeniä tästä eteenpäin. Tällaiselle toiminnalle on todellakin tarvetta.”

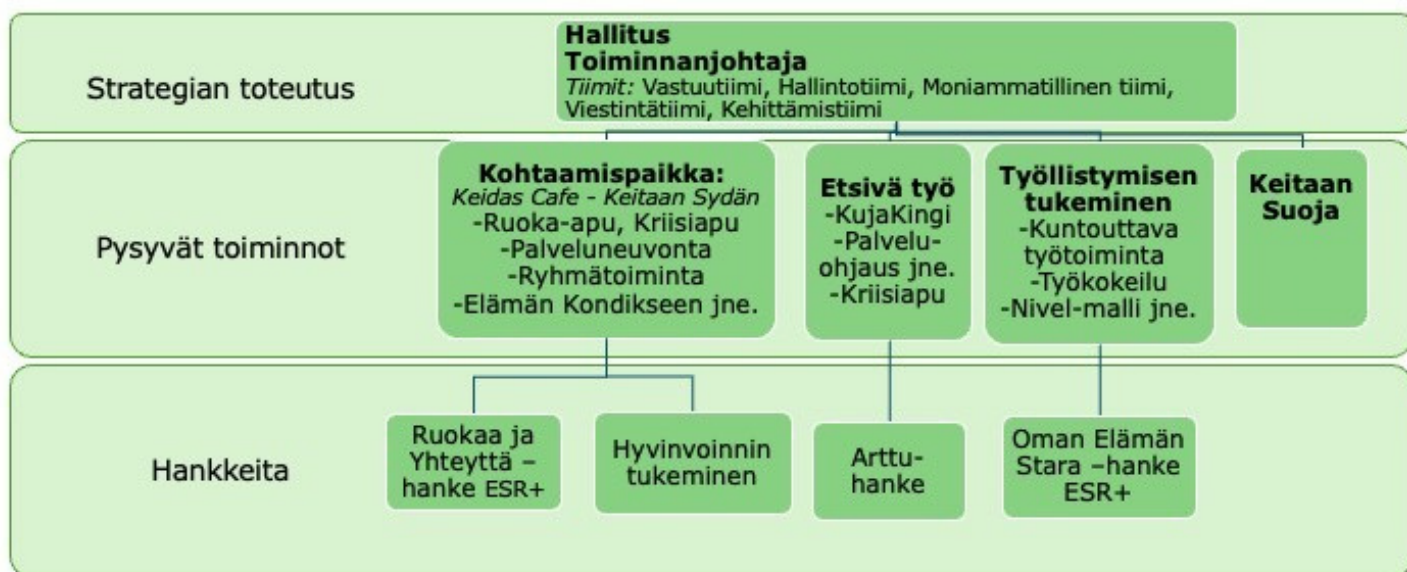
Kaisa-Leena Välipirtti, Vihreä Keidas säätiön jäsen & perustajien sukulainen,
12.3.2026

2.TOIMINTA JA TAVOITTEET

2.1 Organisaatio

Vihreä Keidas ry tukee erityisesti haastavassa elämäntilanteessa olevia sekä syrjäytyneitä kohti tasapainoista arkielämää. Tukea annetaan koko asiakaspolulle aina kriisiavusta ja etsivästä katutyöstä kohti opinnollistamista sekä työllistämispalveluita.

Vihreän Keitaan toimintaa ovat vuosikokouksen ja hallituksen alaisuudessa toteuttamassa käytännön työtä johtava toiminnanjohtaja sekä toimintamuotojen ja hankkeiden työryhmät, eri tiimit sekä vapaaehtoiset ja jäsenet. Toimintaa toteutetaan myös yhteistyökumppanien kanssa.



2.1.1 Hallitus

Yhdistyksen ylintä päätösvaltaa käyttää yhdistyksen vuosikokous, joka päättää yhdistyksen säännöistä, vahvistaa toimintasuunnitelman, talousarvion ja tilinpäätöksen sekä myöntää vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja muille tilivelvollisille. Vuosikokous myös valitsee hallituksen puheenjohtajan ja muut hallituksen jäsenet erovuoroisten tilalle sekä tilintarkastajan. Hallitus vastaa toimintasuunnitelman toteuttamisesta ja asioiden hoidosta johto- ja taloussäännön sekä talousarvion puitteissa henkilökunnan avustamana.

Hallituksen vuoden 2026 keskeiset kehittämisalueet:

1. Yhdistyksen profiilin vahvistamisen mahdollistaminen järjestöjen kentässä
2. Panos yhteiskunnalliseen keskusteluun
3. Tulevaisuuden pitkän tähtäimen suunnitelmien tarkastelu

2.1.2 Hallinto ja henkilöstö

Toiminnanjohtaja johtaa käytännön työtä yhdistyksessä ja toimii esimiehenä työryhmälle. Toiminnanjohtaja toimii yhdyshenkilönä hallituksen ja työryhmän välillä. Työryhmässä on tällä hetkellä seitsemäntoista palkattua työntekijää, joista kuusi on kokoaikaisia ja muut osa-aikaisia. Työryhmissä on myös työntekijöitä kuntouttavassa työtoiminnassa, työkokeilussa, yhdyskuntapalvelussa sekä opiskelijoita. Koko työryhmän koko on keskimäärin 55-70 henkilöä. Toiminnanjohtaja valmistelee yhdessä kehittämisasiantuntijan kanssa uudet hankehakemukset. Lisäksi toiminnanjohtajan alaisuudessa toimivat vastuutiimi, hallintotiimi, viestintätiimi, moniammatillinen tiimi, kehittämistiimi sekä taloustiimi. Yhdistyksellä on käytössä päivitetty omavalvontasuunnitelma.

Keskeiset kehittämisalueet vuonna 2026:

1. Toimintamuotojen kuvaaminen etenee
2. Strukturoitu mittaamissuunnitelma kehittyy
3. Strukturoitu työntekijäpolku yhdistyksessä kehittyy

2.2 Toiminnan tavoitteet

STRATEGISET TAVOITTEET **2024—2026**

Yhteistyö sidosryhmien kanssa syvenee ja laajenee

Vuoden 2026 tavoitteet:

- Sidosryhmäyhteistyön lisääminen
- Oppilaitos- ja työnantajayhteistyön syventäminen
- Uusien yhteistyötahojen löytäminen

Identiteettimme vahvistuu ja toimintakenttämme selkenee

Vuoden 2026 tavoitteet:

- Toipumisnäkökulman painottaminen
- Hyväksytyksi tulemisen painottaminen
- Kristillisten arvojen ja hengellisyyden esiin tuominen

Näkyvyytemme ja uskottavuutemme vahvistuu:

- Koulutukseen ja yhteistyötahoihin panostaminen
- Näkyvyyden lisääminen
- Verkostoitumisen ja tapahtumiin osallistumisen lisääminen

Rahoituspohjamme laajenee

Vuoden 2026 tavoitteet:

- Yritysyhteistyön laajentaminen
- Markkinoinnin lisääminen
- Vastuullisuusnäkökulman esiin tuominen

2.3 Toimintamuodot

Vihreän Keitaan auttamistyötä tehdään erilaisin toimintamuodoin ja hankkein, joiden kuvaukset sekä ajankohtaiset tavoitteet on esitelty seuraavassa luvussa. ”Sä oot arvokas” -viestin mukainen asiakkaan polku Vihreän Keitaan toimintakeskuksessa voi alkaa esimerkiksi kohtaamisesta etsivässä katutyössä ja jatkua Keidas Cafessa lämpimän ruoan ja juoman sekä Keitaan Sydämen keskusteluavun ja tuen merkeissä. Asiakkaan polku voi tästä edetä KujaKingi-toiminnan tarjoamaan tukeen ja palvelunohjaukseen, josta edelleen jatkua Elämä Kondikseen -ryhmiin työhyvinvoinnin teemoihin. Eri liitännäistoimien ohessa asiakkaan palveluketju voi johtaa lopulta vapaille työmarkkinoille. Eri toimintamuotojen asiakkaiksi ovat tervetulleita kaikki, jotka kokevat tarvitsevansa Vihreän Keitaan palveluita. Näitä toteutetaan Vihreän Keitaan toimitiloissa sekä etsivänä katutyönä tai puhelin- sekä digipalveluina. Lisäksi toimintaan kuuluu leiri- ja retkitoimintaa.

PYSYVÄT TOIMINTAMUODOT

Elämä kondikseen

Kohtaamispaikka

Ruokatoiminnot ja Ruoka-apu

Kuntouttava työtoiminta - Duunikartta

Jalkautuva työ - KujaKingi

Keitaan Suoja

Nivel-malli toiminta

Kohti työelämää: työkokeilijat, palkkatuella työskentelevät, opinnollistamisen kautta oppilaitosyhteistyössä opiskelevat, Rise-yhteistyö

HANKKEET

Oman Elämän Stara

Arvoa ja Turvaa - Arttu (yhteishanke Kirkkopalvelut ry:n kanssa)

Ruokaa ja Yhteyttä

2.3.1 Elämä Kondikseen

Elämä Kondikseen -toimintamuoto tukee työhyvinvoinnissa ja työelämävalmiuksien lisäämisessä. Elämä Kondikseen -työryhmä on perinteisesti kokoontunut maanantaisin viikon avaukseen ja perjantaisin viikon lopetukseen. Lisäksi torstain iltapäivät on omistettu työhyvinvoinnille aiheinaan vuoroviikoin liikunta, sosiaalisuus, ravinto sekä uuden oppiminen tutustumiskohteiden ja retkien kautta. Lisäksi on saatavilla säännöllisin tapaamisin työnohjausta ryhmässä ja yksilöllisesti.

Vuonna 2026 toiminta laajenee vuonna kahdella rintamalla kun keväällä järjestetään keitaalaisille Tsemppi-valmennusta (Varustamot - Helsingin seurakuntayhtymä, Diak). Lisäksi työntekijöillä on vuonna 2026 pääsy mukaan Laurean, Forum Viriumin ja Stadin Ammattiopiston työelämän kehittämishankkeen valmennuksiin (ENOT).

Elämä Kondikseen

- Koulutukset
- Jatkuva esimiehen tuki
- Työvalmennus
- Työnohjaus
- Virkistyspäivät, tyhy-toiminta
- Elämä kondikseen -leiri
- Valmentava tiimikokous
- Valmentava viikon purku
- Mahdollisuus Keitaan sydämen toimintoihin
- Yhteisöllinen työryhmä
- Sairaanhoidajan ja sosionomin palvelut
- Digikoulutus

Keskeiset tavoitteet 2026:

1. Erinomainen työhyvinvointi
2. Työelämävalmiuksien lisääminen
3. Työelämäpolkujen vakiintuminen
4. Kuntouttavan työryhmän toiminta syvenee edelleen

2.3.2 Kohtaamispaikka: Keidas Cafe ja Keitaan Sydän

Kohtaamispaikan toiminta koostuu kahdesta erillisestä osasta:

- Keidas Cafe tarjoaa aamupalaa ja lounaita sekä jakaa ruoka-apua.
- Keitaan Sydän taas mahdollistaa toipumistyön.

Kohtaamispaikan toimintaa johtaa toiminnanohjaaja.

Keidas Cafe

- Aineellinen apu
- Kriisiapu
- Palveluohjausta
- Keskusteluapu
- Vertaistuki
- Sairaanhoidajan palvelut
- Sosionomin palvelut

Keskeiset tavoitteet 2026:

1. Ruoka-avun saaminen
2. Kohdatuksi tuleminen
3. Tieto palveluista lisääntyy

Keitaan Sydän

- Ryhmätoiminta
- Leirit toiminta
- Retket
- Teematapahtumat
- Tutustumiskäynnit
- Digikoulutus
- Muu tuki

Keskeiset tavoitteet 2026:

1. Yhteyden mahdollistuminen
2. Hyvinvoinnin lisääntyminen
3. Päihteettömyyden tukeminen

2.3.3 Ruokatoiminnot ja Ruoka-apu

Vihreällä Keitaalla on erimuotoisia ruokatoimintoja asiakkaille:

Kurvin toimipiste

- Kohtaamispaikan toiminta koostuu kahdesta erillisestä osasta: Keidas Cafesta ja Keitaan Sydäimestä. Keidas Cafe tarjoaa aamupalaa ja lounaita sekä jakaa ruoka-apua muun muassa kriisiruokakassien muodossa.
- Kerran kuussa torstaisin hyvinvointiin keskittyvissä Elämä kondikseen - teemaryhmissä tehdään yhdessä ruokaa, joka yhteisesti ison pöydän ääressä.
- Retkillä ja leireillä tarjotaan ruokailua.
- Jouluna ja muina juhlapyhinä on asiakkaille tarjottu brunssi. Myös kesäjuhlissa on juhlavampi tarjoilu.
- Etsivän katutyön yhteydessä voidaan jakaa kriisiruokaa ja eväspusseja.
- Työkokeilussa ja työharjoittelussa oleville tarjotaan mahdollisuutta lounaaseen.

Metsälän toimipiste (mm.)

- Arkisin tarjolla on lounas sekä muuta ruoka-apua
- Linjastohävikkiruoka.
- Yhteistyötä tehdään KOA ry:n ja kauppojen kanssa.

Kehittäminen

- Ruokaa ja Yhteyttä ESR+ -hankkeessa jaetaan aineellista apua EU-ruokakorttien mukana sekä kehitetään tähän liittyviä liitännäistoimia ja palveluneuvontaa yhteistyössä sidosryhmien ja EU-verkoston kanssa.
- Vuodelle 2026 onsaatu ruoka-avun valtionavustusta Helsingin kaupungin hankkeen osatoteuttajana. Lisäksi yhdistys on liittynyt mukaan myös Stadin Safkan verkostoyhteistyöhön sekä osallistuu Ruoka-avun verkostoon.

Ruokaa ja Yhteyttä

ESR+ -hanke tarjoaa palveluneuvontaa ja liitännäistoimia aineellisen avun eli EU-ruokakorttien ohella. Hankkeessa on tarkoitus kehittää näistä aineellisen avun liitännäistoimia mahdollisimman hyvin asiakkaiden kulloisiakin tarpeita vastaavaksi.

Keskeiset tavoitteet 2026:

1. Aineellisen avun tarjoaminen etenkin sitä akuutisti tarvitseville
2. Tietoisuuden lisääminen eri palveluista ja palveluihin pääsyn mahdollistaminen
3. Osallisuuden, arjen hyvinvoinnin ja terveellisten ruokatuotteiden lisääminen.
4. Liitännäistoimien kehittäminen

2.3.4 Kuntouttava työtoiminta - Duunikartta

Duunikartta keskittyy kuntouttavaan työtoimintaan ja on osa palvelutuotantoa.

Vihreä Keidas ry tarjoaa kuntouttavaa työtoimintaa Helsingin Kurvin ja Metsälän toimipisteissä. Toiminta perustuu lakiin kuntouttavasta työtoiminnasta (189/2001) sekä sosiaalihuoltolakiin (1301/2014), ja sen tavoitteena on vahvistaa osallistujien toimintakykyä, elämänhallintaa ja valmiuksia työhön tai koulutukseen siirtymiseen. Palvelu on suunnattu erityisesti henkilöille, jotka ovat pitkäaikaistyöttömiä, vailla opiskelu- tai työpaikkaa ja tarvitsevat tukea arjessa selviytymiseen.

Toiminta on vapaaehtoista ja asiakaslähtöistä. Jokaiselle osallistujalle laaditaan yksilöllinen aktivointisuunnitelma tai monialainen työllistymissuunnitelma yhteistyössä sosiaalipalveluiden, TE-palveluiden ja asiakkaan kanssa. Suunnitelmassa asetetaan konkreettiset tavoitteet, jotka voivat liittyä esimerkiksi arjen rytmittämiseen, sosiaalisten taitojen vahvistamiseen tai tulevaisuuden suunnitelmien selkeyttämiseen.

Työtoimintaa järjestetään 1–4 päivänä viikossa, 4–6 tuntia päivässä asiakkaan yksilöllisen suunnitelman mukaisesti. Jakson kesto vaihtelee muutamasta kuukaudesta vuoteen, ja sen aikana tavoitteita seurataan ja arvioidaan säännöllisesti. Jakso päätetään yhteenvetoon ja jatkosuunnitelmaan asiakkaan tilanteen mukaan.

Kuntouttavan työtoiminnan sisältö vaihtelee asiakkaan tarpeiden ja voimavarojen mukaan. Työtehtävät voivat painottua esimerkiksi kahvila- ja keittiötoimintaan, kädentaitoihin, tilojen siisteyteen tai yksikön arjen ylläpitoon. Työtoimintaan sisältyy yksilöllistä ohjausta, arjen tukea sekä mahdollisuus osallistua ryhmätoimintaan. Henkilöstö koostuu sosiaalialan ammattilaisista, jotka tukevat osallistujia kokonaisvaltaisesti kuntoutumisen eri vaiheissa.

Toiminnan tavoitteena on tarjota turvallinen ja hyväksyvä ympäristö, jossa asiakas voi vahvistaa osallisuuttaan, tunnistaa omia vahvuuksiaan ja rakentaa askel kerrallaan polkua eteenpäin. Kuntouttava työtoiminta toimii usein siltana muihin palveluihin, koulutukseen tai työhön siirtymisessä.

2.3.5 KujaKingi -hanke

KujaKingi-hanke mahdollistaa palveluiden ulkopuolella oleville pääsyn palveluiden piiriin.

KujaKingi

STEA-rahoitteisessa KujaKingi-toiminnassa on tavoitteena asiakkaiden psyykkisen, fyysisen ja sosiaalisen elämänlaadun ja hyvinvoinnin sekä itsenäisen elämän vahvistaminen etsivän työn ja palveluohjauksen avulla. Kohderyhmänä ovat etenkin syrjäytyneet ja palveluiden ulkopuolella olevat. Toiminta sisältää KujaKingi-mallin mukaisen sosionomin ja lähihoitajan tarjoaman tuen.

Keskeiset tavoitteet 2026:

1. Tieto palveluista lisääntyy
2. Palveluihin kiinnittyminen mahdollistuu

2.3.6 Oman Elämän Stara

Oman Elämän Stara -hanke on ESR+-rahoitteinen. Hankkeen mahdollistavan rahoituksen varmistuessa se keskittyy neuropsykiatria- ja traumahaasteiden kanssa elävien tukemiseen kohti osallisuutta ja työelämää. Lisäksi hankkeen kuluessa kehitetään tätä tukeva toimintamalli.

Oman Elämän Stara

ESR+ -hankkeen tavoitteena on tukea neurovähemmistöön kuuluvia ja trauma oireiden kanssa eläviä kohti parempaa työelämää ja osallisuutta. Hankkeessa tarjotaan halukkaille valmennuksia ja kohti työelämää tukevia toimia, joista jokainen voi koota itselleen sopivan kokonaisuudessa yhdessä ohjaajan kanssa.

Keskeiset tavoitteet 2026:

- 1.Työelämävalmiuksien lisääntyminen
- 2.Osallisuuden kokemuksen lisääntyminen
- 3.Nepsy- ja traumapiirteiden kanssa eläminen helpottuu
- 4.Työelämäpolut mahdollistuvat

2.3.7 Arvoa ja Turvaa -hanke (Arttu)

Arvoa ja Turvaa -hanke (Arttu) toteutetaan yhdessä Kirkkopalvelut ry:n kanssa, jossa Vihreä Keidas ry toimii hallinnollisena osatoteuttajana. Hankkeen kohderyhmänä ovat ikääntyneet yli 65-vuotiaat, heidän läheisensä ja heitä työssään kohtaavat ammattilaiset. Hanke kuuluu STEAn Ikävoimaa-avustusohjelmaan.

Hankkeessa on tavoitteena etsivän työn avulla löytää iäkkäitä päihteiden haittakäytön kanssa eläviä tuen piiriin:

1. Opitaan tunnistamaan haitallisesti päihteitä käyttävät ikääntyneet ihmiset.
2. Tunnistetaan haitallisesti päihteitä käyttävien ikääntyvien ihmisten tuen tarpeet ja saatetaan heidät heidän tarvitsemansa avun ja tuen piiriin.
3. Haitallisesti päihteitä käyttävien ikääntyvien ihmisten psyykkinen ja fyysinen toimintakyky paranee sekä toimijuuden ja merkityksellisyyden kokemus vahvistuu.
4. Juurrutetaan ja levitetään haitallisesti päihteitä käyttävien ikääntyneiden ihmisten tunnistamisen, puheeksi ottamisen, palveluiden piiriin saattamisen ja kuntoutumisen malli.



2.3.8 Keitaan Suoja

Keitaan Suoja -toimintamuoto on muusta toiminnasta erillinen ja sen palvelut ovat tarjolla tätä erikseen pyytävälle.

Keitaan Suoja

- Yhteiset rukoushetket
- Hengellistä musiikkia
- Hengellistä opetusta
- Hengellistä mentorointia
- Keskustelumahdollisuus
- Hengellinen yhteisö
- Keitaan suoja -leiri
- Yksilöllinen rukoustuki

Keskeiset tavoitteet 2025:

- 1.Hengellinen toiminta pysyy omana toimintamuotona
- 2.Hengellisen työn toimintasuunnitelma on päivitetty edelleen

2.4 Kehittämishankkeita ja teemoja

Nivel-malli: Keväästä 2023 Vihreällä Keitaalla on pilotoitu yhdessä Sininauhan ja muiden toimijoiden kanssa kehittyä Nivel-mallia. Nivel-malli on tarkoitettu tukemaan elämänhallintaa ja kuntoutumista ennen enemmän työelämäorientoitunutta kuntouttavaa työtoimintaa. Tämän mallin tarjoaminen asiakkaille jatkuu vuonna 2026.

Trainee-toiminta: Valli on kehittänyt Trainee-ohjelmaa, jonka käyttöön otto Vihreällä Keitaalla jatkuu vuonna 2026 etenkin osana Oman Elämän Stara ESR+ -hanketta. Mallissa työpaikalle mennä perehtymään ryhmänä ohjaajan kanssa. Tällöin ohjaaja voi tukea perehtymis- ja siirtymisvaiheessa sekä työelämään siirtymiseen on tarjolla ryhmän tuki.

Digitalisaatio: Vihreä Keidas kehittää digitalisaation kehittämistä vuonna 2026 edelleen. Tähän liittyen on keskusteltu yhteistyöhankkeista..

Ruoka-apu: Vihreä Keidas toteuttaa aineellisen avun Ruokaa ja Yhteyttä ESR+ -hanketta, jossa kehitetään aineellisen avun ohessa jaettavaa palveluneuvontaa sekä muita liitännäistoimia.

Työnantajayhteistyö: Vihreä Keidas lisää vuonna 2026 yhteistyötä eri tahojen sekä etenkin mahdollisten asiakkaille työtä tarjoavien tahojen kanssa.

Järjestöyhteistyö: Teemme paljon yhteistyötä eri järjestöjen kanssa. Olemme Kirkkopalvelut ry:n kanssa suunnitelleet kahta hanketta ikäihmisten päihdehaasteisiin ja omaishoitajien tukeen liittyen. Osasta järjestöjen kanssa tehtävästä yhteistyöstä on sovittu sopimuksin, osa sisältää epävirallisempaa tiedonvaihtoa ja asiakasohjausta sekä osa toteutuu verkostoyhteistyössä.

Nuoret ja perheet: Vihreä Keidas ry on perustettu tukemaan juuri nuoria päihdehaasteiden kanssa. Nuorten ja perheiden tueksi on suunnitteilla uutta hanketoimintaa.

3. TOIMINNAN VAIKUTTAVUUS

Vihreä Keidas ry pyrkii palveluillaan tuomaan hyvinvointia sekä apua yhteiskunnassa tukea tarvitseville. Yhdistys kerää tietoa toimintansa vaikuttavuudesta sen edelleen kehittämiseksi sekä tarvittaessa yhteistyötahojen työn tukemiseksi. Yhdistyksessä on käytössä seuranta- ja arviointisuunnitelma. Suunnitelman mukaisesti seurataan koko toimintakeskus Vihreä Keidas ry:n toimintaa, johon kuuluvat ainakin Kohtaamispaikan, KujaKingi -hankkeen, Oman Elämän Stara -hankkeen, Arttu -hankkeen, Elämä Kondikseen -työryhmän ja Keitaan Suojan toimintaa. Lisäksi seurataan yhteistyöverkostojen toimintaa, tehdään itsearviointia sekä seurataan johtajuutta. Yhdistyksessä kirjataan seurantatietoa kaikista hankkeiden asiakaskohtaamisista. Kohtaamispaikan asiakastyötä seurataan määrä/sukupuoli /ikä -tasolla ja lisäksi asiakashaastatteluilla loka-/huhtikuussa. Vuoden 2026 aikana mittaamista kehitetään edelleen.

Seurantatietojen tuloksia arvioidaan arviointisuunnitelman mukaisesti seuraavasti kaikissa toiminnoissa:

- **Tammikuu:** Asiakastyön koonnit syksyltä sekä yhteenveto 1.-15.1., joista työpajat 15.-30.1. välisellä ajalla
- **Kesäkuu:** Asiakastyön koonnit keväältä 1.-15.6., joista työpajat 15.-30.6. välisellä ajalla
- **Lokakuu:** Itsearviointi- ja yhteistyöverkostokyselyt 1.-15.10., joista työpajat 15.-30.10. välisellä ajalla

Vastaavat henkilöt: Toiminnanjohtaja ja hallintotiimi yhdessä

Keskeiset tavoitteet 2026:

1. Seurantajärjestelmän edelleen kehittäminen
2. Systemaattisten mittarien asettaminen arviointitiedon keräämiseen

4. VIESTINTÄ, TEKOÄLY JA DIGITOIMINTA

Vuonna 2025 yhdistyksen viestinnän teemana on edelleen ”Sä oot arvokas”, jonka ympärille vuoden aikana tehtävää viestintää rakennetaan. Yhdistyksen palveluja on yhdessä Sininauhan hankkeessa kirjattu suomi.fi -sivustolle mm. asiantuntijoiden paremmin löydettäväksi. Lisäksi yhdistyksen toiminnasta on löydettävissä tietoa muiltakin sivustoilta kuten Auttamisesta Arkea.

Ulkoiset viestintäkanavat:

- Kotisivut: www.vihreakeidas.fi
- Facebook: Vihreä Keidas
- Instagram: vihreakeidas
- Kohtaamispaikka: Esitteet, julisteet, ilmoitustaulu
- Ruoka-apu.fi sivustolla ilmoitetaan ruoka-aputoiminnasta jne.

Sisäiseen viestintään yhdistys käyttää Whatsappia, sähköpostia, ilmoitustaulua sekä kaksi kertaa viikossa kokoontuvaa henkilökunnan kokousta.

Keskeiset tavoitteet 2026:

1. ”Sä oot arvokas” -teeman viestiminen
2. Hyvinvointiin liittyvien teemojen esille tuominen

Tekoälyn hyödyntäminen ja Digitoiminta

Asiakkaat: Koulutukset - Henkilöhtainen opastus - Osallistuminen Zoom-yhteydellä ryhmiin - Viestintä verkkosivujen ja sosiaalisen median kanavien kautta

Työryhmä: Koulutukset - Kokoukset pääsääntöisesti teamsin kautta - Viestintä pääsääntöisesti digitaalisesti - Asiakirjahallinta, työajanseuranta ja laskutus digitaalisesti - Koosteiden hyödyntäminen pohjamateriaalina varsinaiseen työhön (AI)

Kehittäminen: IT-suunnitelma kokoaa kaiken ajankohtaisen tiedon - Selvittelyssä mahdolliset yhteishankkeet

5. TALOUS

5.1 Talousarvio

Yhdistyksen rahoituspohja koostuu avustuksista sekä omasta varainhankinnasta. Vuonna 2025 painopisteenä on edelleen rahoituspohjan laajentaminen. Taloudessa on tavoitteena toimia niin, että saavutetaan vähintään nollatulos eli kulut sopeutetaan tuloihin. Taloudesta vastaa hallituksen nimeämä rahastonhoitaja ja toiminnanjohtaja yhdessä.

	Talousarvio 2026
Tuotot	451 200
Toimintakulut	29 000
Henkilöstökulut	331 400
Muut kulut	90 800
Kulut yhteensä	451 200
Yli-/alijäämä	0

5.2 Avustukset

Haetut avustukset vuodelle 2026:

- Jenny ja Antti Wihurin Rahasto 50 000
- Stea KujaKingi-toiminta 53 700
- Helsingin kaupungin yleisavustus 3 300
- ESR+ Oman Elämän Stara -hanke 80 200
- ESR+ Ruokaa ja Yhteyttä -hanke 26 200
- STM:n ruoka-avun valtionavustus Helsingin kaupungin yhteishankkeessa 30 800
- Osatoteutus: Stea Arvoa ja Turvaa -elämään (Arttu) 51 700
- ESR+ Uusi Suunta -hanke 68 070
- Urlus-Säätiö Kaikille nuorille elämään suunta liikunnasta ja välittämisestä -hanke 15 400
- Helsingin kaupungin työllisyysavustus 19 200

Jenny ja Antti Wihurin Rahaston avustus mahdollisti yhdistyksen perustoimintaa ja toimi sitä kautta koko yhdistyksen toiminnan mahdollistajana.

STEAn Mieli Street -hanke oli tarjosi jalkautumalla psyykkistä ja akuuttia apua sekä edisti hoitoon ohjautumista. KujaKingi -toiminnassa viedään palveluohjausta jalkautuvan työn kautta kadulle ja asiakkaiden luo. Paikka Auki -avustus oli osatyökykyisen työllistymiseen tarkoitettu tuki. Arvoa ja Turvaa -hanke (Arttu) toteutetaan yhdessä Kirkkopalvelut ry:n kanssa, ja tavoitteena on etsivän työn avulla löytää iäkkäitä päihteiden haittakäytön kanssa eläviä tuen piiriin.

Helsingin kaupungin sosiaali- terveyslautakunnan yleisavustus (3000e) oli suunnattu Kohtaamispaikan toiminnan tueksi.

ESR+ -hankkeista ELY-keskuksen rahoittama Oman Elämän Stara keskittyi syyskuun alusta neurovähemmistöön kuuluvien ja trauman oireiden kanssa elävien tukemiseen kohti parempaa työelämää. Ruokaviraston rahoittama Ruokaa ja Yhteyttä -hanke tarjosi syyskuun alusta palveluneuvontaa ja aineellista apua EU-ruokakorttien muodossa.



Euroopan unionin
osarahoittama



5.3 Oma varainhankinta

Yhdistys kerää jäseniltään jäsenmaksua vuosittain sekä myy omaa historiikkia. Yhdistyksellä on osakesäästötili. Lisäksi yhdityksellä on rahankeräyslupa, ja tätä toimintaa kehitetään edelleen. Yhdistys on myös esillä sivustolla Auttamisesta Arkea. Yhdistys ottaa vastaan testamenttilahjoituksia. Saadut testamenttilahjoitukset käsitellän hallituksessa ja niille perustetaan oma rahasto. Testamenttilahjoitukset käytetään testamenttaajan toiveiden mukaan.

5.4 Palvelutuotanto

Yhdistys kehittää palvelutuotantoa edelleen. Yhdistys on aloittanut palvelutuonnan tarjoamisen Helsingin kaupungin kanssa syksystä 2022. Tällä hetkellä kuntouttavaa työtoimintaa tarjotaan pääosin yhdistyksen Metsälän toimipisteessä mutta myös Kurvissa on joitakin paikkoja. Palvelutuotanko jatkuu 31.5.2026 asti.

Talouden keskeiset tavoitteet 2026:

1. Palvelutuotannon kehittäminen
2. Talouden pitkän tähtäimen suunnitelman kehittyä edelleen
3. Omarahoitusosuuden kasvattamisen suunnittelun eteneminen



6. SIDOSRYHMÄT JA YHTEISTYÖKUMPPANIT

Kaikilla toimintamuodoilla on yhteistyökumppaneita. Tässä on joitakin esimerkkejä toimintamuotojen yhteistyökumppaneista ja sidosryhmistä mutta niitä on paljon lisää.

VIHREÄ KEIDAS RY

- Vihreä Keidas -säätiö
- Helsingin kaupunki
- STEA
- Sininauhakonserni
- Wihurin rahasto
- ELY-keskus
- TE-palvelut
- Oppilaitokset
- Pelastusarmeija
- Sumplimo

KOHTAAMISPAIKKA

- Helsingin kaupunki
- Päiväkeskustoimijoiden verkosto
- RISE
- Sininauhakonsemi
- Hengellisen työn verkosto
- VVA
- TE-palvelut
- Harjula
- Niemikotisäätiö
- Wertsy ry
- Syväpuron hoitokoti

KUJAKINGI

- Romanomissio
- Helsingin kaupunki
- Etsivä Lähtyö
- Symppis
- HDL Tukialus
- Osis
- Tulevaisuuden portti
- PlusTerveys
- Via Dia Levähdyspaikka
- Jalkautujien verkosto

DUUNIKARTTA - PALVELUTUOTANTO

- Helsingin kaupunki
- Vantaan kaupunki
- Oppilaitokset
- Asiantuntijat ja kouluttajat
- Love Story
- Sininauhaliitto
- Fastroi oy

ELÄMÄ KONDIKSEEN

- Helsingin kaupunki
- STEA
- Sininauhaliitto
- TE-palvelut, KEHA-keskus
- Sosiaali- ja terveysalan oppilaitokset
- Verve
- Elo-vakuutusyhtiö
- Tampereen yliopisto
- Valo-Valmennusyhdistys
- Rise

KEITAAN SUOJA

- Matteuksenkirjon Varustamo
- Sininauhaliitto
- Suomen Betel Kodit
- Via Dia Levähdyspaikka
- Love Story
- Teen Challenge

TURVAA JA ARVOA -HANKE

- Kirkkopalvelut ry
- STEA
- Valli ry
- HUS Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiiri

OMAN ELÄMÄN STARA -HANKE

- ESR+ / ELY-keskus
- STEA
- Helsingin kaupunki
- TE-palvelut
- Oppilaitokset
- Asiantuntijat ja kouluttajat
- VALO-valmennusverkosto
- Tulevaisuuden Portti oy
- Manna-apu ry
- Yritykset
- Muut järjestöt ja toimijat

Teemme yhteistyötä myös mm. Helsingin Into ry:n, Valli ry:n, Kirkkopalvelut ry:n, NMKY:n, Helsingin Varustamojen, Live Säätiön, Stadin AO:n, HUS:n, , Kustaankartanon seniorikeskuksen, Helykodit ry:n ja Helsingin seudun erilaisten oppijoiden kanssa sekä monien muiden kanssa useat verkostot mukaan lukien. Vihreä Keidas ry on mukana myös eduskunnan nepsyverkostossa.

Yhteistyö muiden toimijoiden kanssa on Vihreä Keidas ry:n toimintatavan kulmakivi. Yhdistyksellä ja sen eri toimintamuodoilla onkin runsaasti yhteistyökumppaneita ja sidosryhmiä. Edellä olevassa kuvassa on kuvattuina joitakin yhteistyökumppaneita ja sidosryhmiä. Näiden lisäksi työskentelemme jatkuvasti asiakastyössä monipuolisissa verkostoissa asiakkaan hyväksi. Olemme äärimmäisen kiitollisia jokaisesta yhteistyökumppanista sekä sidosryhmän jäsenestä.

Keskeiset tavoitteet yhteistyölle vuodelle 2026:

1. Ihmiset tulevat yhdessä autetuiksi
2. Tieto ja osaaminen tulee jaetuksi
3. Uusia toimintamuuotoja kehittyy



7. YHTEISKUNTAVASTUU

Vihreä Keidas ry on toiminnallaan aina osallistunut yhteiskuntavastuun toteuttamiseen. Näin on luonnollisesti jatkossakin, ja näitä vastuunkantamisen muotoja on tarkoitus vielä lisätä ennestään. Lisäksi yhdistys tarvittaessa osallistuu yhteiskunnan arvokeskusteluun tuomalla esiin omassa toiminnassaan havaitsemiaan yhteiskunnan kipukohtia ja haasteita, jotta näitä koskevat tiedot olisivat päätöksentekijöiden saatavilla. Yhdistys kokee velvollisuudekseen myös nostaa yleiseen tietoisuuteen sen tukemien ihmisten aseman yhteiskunnassa sekä tätä kautta mahdollistaa kaikille ihmisarvoisen elämän. Yhteiskuntavastuun kantamista sekä myös yhteiskunnallista vaikuttamista vähäosaisten ihmisoikeuksien takaamiseksi toteutetaan pitkäjänteisesti, suunnitelmallisesti sekä hallitusti, jotta käytettävissä olevilla resursseilla saataisiin mahdollisimman paljon lisättyä yhteiskunnallista hyvinvointia.

Yhdistyksellä on vuoden 2022 alusta Vastuu groupin Luotettava kumppani -status osoittaen nyt myös tätä kautta yhdistyksen hoitavan työnantajan ja yhteiskuntavelvoitteensa asianmukaisesti.

Yhdistykselle on myönnetty syyskuussa 2022 Yhteiskunnallinen Yritys -merkki osoittaen, että yhteisö tuottaa toiminnallaan yhteiskunnallista hyvää ja ohjaa varojansa tähän samaan tarkoitukseen.

Yhteiskuntavastuullisuuden keskeiset tavoitteet 2026:

1. Yhteiskuntavastuullisuuden kehittyminen
2. Hyvinvoinnin kannalta tärkeiden teemojen yleiseen tietoisuuteen nouseminen



8. TOIMIPISTEET

Toimipiste	Osoite	Toimintamuodot
KURVIN TOIMIPISTE	Vilhonvuorenkatu 7-9 00500 Helsinki	<u>Asiakaspolun alku</u> - Kohtaamispaikka: Keidas Cafe ja Keitaan Sydän (mm. palveluneuvonta, tuki, ryhmät ja leirit) - Ruokaa ja Yhteyttä -hanke sekä muu kriisi- ja ruoka-apu - Etsivä katutyö: KujaKingi ja Mieli Street-hanke <u>Mielenterveys- ja päihdetyö</u> <u>Nuoret</u>
METSÄLÄN TOIMIPISTE 8/2026 asti	Läkkisepäntie 3 00620 Helsinki	<u>Kohti työelämää</u> - Kuntouttava työtoiminta, Elämä kondikseen -työryhmä - Työkokeilut - Palkkatuki - Oppisopimukset ja opinnollistaminen - Oman Elämän Stara -hanke (erityisesti nepsy- ja trauma-haasteet) + Aineellinen tuki ja ruokailut <u>Perhetyö</u>

Sähköposti toimisto@vihreakeidas.fi

Verkkosivut www.vihreakeidas.fi

Sosiaalinen media

www.facebook.com/vihrea.keidas/ www.instagram.com/vihreakeidas/

Toiminnanjohtaja Moona Peltola, moona.peltola(at)vihreakeidas.fi, p. 044 291 3181

9. KIITOKSET

Suuret kiitokset Vihreä Keidas ry:n tukijoille Jenny ja Antti Wihurin Rahastolle, STEAlle, Helsingin kaupungille, ELY-keskukselle, STM:lle ja Vihreä Keidas -säätöille sr sekä muille toimijoille heidän antamastaan arvokkaasta avusta. Ilman tätä tukea ei Vihreän Keitaan avustustyö olisi voinut tai voi tulevaisuudessa vastata lisääntyneeseen avuntarpeeseen. Vihreä Keidas ry on kiitollinen samoin muille toimijoille, yksityishenkilöille, yhteistyökumppaneille ja yrityksille, jotka ovat mahdollistaneet avustustyön tekemisen sekä toiminnan jatkumisen.

Saatu tuki käytetään Vihreän Keitaan toiminnassa haasteellisessa elämäntilanteessa olevien tukemiseen kohti hyvinvointia arkea. Kiitos.

VIHREÄ KEIDAS RY - GRÖNA OASEN RF

