

VUOSISUUNNITELMA 2025

VIHREÄ KEIDAS RY

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet

<https://sign.visma.net/fi/document-check/c17fc5eb-7772-46f6-97ae-ad07d42dc0c8>

 visma sign

www.vismasign.com

VUOSISUUNNITELMA 2025

ESIPUHE

1. JOHDANTO

- 1.1 Toiminnan esittely
- 1.2 Visio, Missio, Arvot

2. TOIMINTA JA TAVOITTEET

- 2.1 Organisaatio
 - 2.1.1 Hallitus
 - 2.1.2 Hallinto ja henkilöstö
 - 2.1.3 Vapaaehtoiset ja jäsenet
- 2.2 Toiminnan tavoitteet
- 2.3 Toimintamuodot
 - 2.3.1 Elämä kondikseen
 - 2.3.2 Kohtaamispaikka
 - 2.3.3 Ruokatoiminnot ja Ruoka-apu
 - 2.3.4 Mieli Street
 - 2.3.5 KujaKingi
 - 2.3.6 Duunikartta
 - 2.3.7 Oman Elämän Stara
 - 2.3.8 Arvoa ja Turvaa (Arttu)
 - 2.3.9 Keitaan Suoja
- 2.4 Kehittämishankkeet
- 2.5 Kuntouttava työtoiminta

3. TOIMINNAN VAIKUTTAVUUS, SEURANTA JA ARVIOINTI

4. TIEDOTTAMINEN JA DIGITAALISOINTI

5. TALOUS

- 5.1 Talousarvio
- 5.2 Avustukset
- 5.3 Oma varainhankinta
- 5.4 Palvelutuotanto

6. YHTEISTYÖKUMPPANIT JA SIDOSRYHMÄT

7. YHTEISKUNTAVASTUU

8. TOIMIPISTEET

9. KIITOKSET

VUODEN 2025 UUSI TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Vuonna 2025 toiminnassa painottuvat entistä enemmän nuoret ja heidän perheensä uusien toimintojen, uusien yhteistyökumppanien ja uudelleen avattujen Kurvin toimitilojen myötä. Lisäksi toimimme taas muuttuneessa ympäristössä, kun muun yhteiskunnan ohella mittavia säästöjä tehdään sosiaalialan järjestöjen rahoituksessa.

Vuonna 2025 toiminta jatkuu Kurvin toimipisteen lisäksi Metsälässä. Töölön Kohtaamispaikka muutti keväällä Kurvin toimitiloihin, ja toiminnan kivijalkana Kohtaamispaikan toimintaa muokataan asiakkaiden tarpeita ja muuttunutta toimintaympäristöä parhaiten vastaavaksi. STEAn rahoittamat jalkautuvan työn hankkeet tavoittavat edelleen asiakkaita kadulla ja toimitilojen ulkopuolella, joista uutena alkaa Arvoa ja Turvaa -hanke ikääntyneille päihteiden käyttäjille. Lisäksi Oman Elämän Stara ESR+ -hanke kulkee edelleen yhdessä neurovähemmistöön kuuluvien ja trauman oireiden kanssa elävien kanssa kohti uusia työelämämahdollisuuksia ja opintoja. Opinnoistamisyhteistyötä oppilaitosten kanssa sekä työkokeilua ja kuntouttavaa työtoimintaa yhteistyössä Helsingin kaupungin kanssa jatketaan edelleen.

Ruoka-aputoimintaa on tarjolla haasteellisessa taloudellisessa tilanteessa oleville etenkin Kurvin toimipisteessä. Ruoka-aputoimintaa, kuten muutakin yhdistyksen toimintaa tehdään entistä enemmän verkostoissa ja kahdenvälisessä yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Yhteistyössä on laajemmin voimaa vuoden 2025 yhteiskunnallisissa muutoksissa.

Toivotan kaikille hyvinvoivaa vuotta 2025,

Moona Peltola

toiminnanjohtaja, Vihreä Keidas ry

1. JOHDANTO

Vihreä Keidas ry tarjoaa apua Helsingissä ja osin muualla pääkaupunkiseudulla, jossa on poikkeuksellisen paljon avun tarpeessa olevia ja yhteiskunnan tarjoamien palveluiden ulkopuolelle jäämisvaarassa olevia ihmisiä. Vuodesta 1966 asti toiminut yhdistys on myös yksi Suomen vanhimmista auttavaa ja ennaltaehkäisevää päihdetyötä tarjoavista toimijoista. Järjestö painottaa toiminnassaan terveitä elämäntapoja sekä hyvinvointiin tähtäävien tavoitteiden saavuttamista. Toiminnan arvopohjana ovat perustamisesta asti olleet yhteiskristilliset arvot ja kristillinen ihmiskäsitys sekä lähimmäisten hyväksi tehtävä työ ja auttaminen. Kohderyhmänä ovat erityisesti vaikeassa elämäntilanteessa elävät ihmiset sekä heidän läheisensä.

Vihreä Keidas auttaa vaikeassa elämäntilanteessa olevaa löytämään toivon aktiivisen ja arvostetun toimintakeskuksen kautta.

VISIO 2024-2026

Auttaa löytämään toivo vaikeassa elämäntilanteessa aktiivisen ja arvostetun toimintakeskuksen kautta.

MISSIO 2026

Vihreä Keidas on arvostettu ja vakiintunut, kristilliseltä arvopohjalta toimiva toimintakeskus, joka yhdessä muiden kanssa tarjoaa vaikeassa elämäntilanteessa oleville kokonaisvaltaista toipumista.

ARVOT

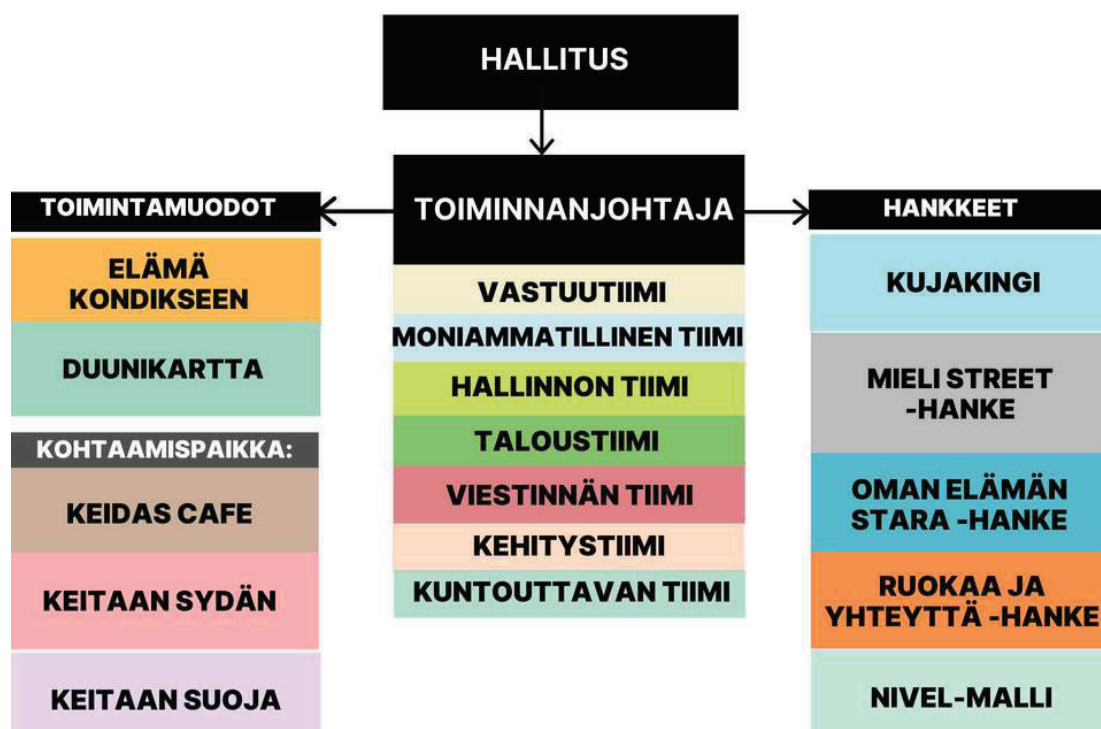
Yhtäläinen ihmisarvo
Rakastava kohtaaminen
Toivon löytäminen

2. TOIMINTA JA TAVOITTEET

2.1 Organisaatio

Vihreä Keidas ry tukee erityisesti haastavassa elämäntilanteessa olevia sekä syrjäytyneitä kohti tasapainoista arkielämää. Tukea annetaan koko asiakaspolulle aina kriisiavusta ja etsivästä katutyöstä kohti opinnollistamista sekä työllistämispalveluita.

Vihreän Keitaan toimintaa ovat vuosikokouksen ja hallituksen alaisuudessa toteuttamassa käytännön työtä johtava toiminnanjohtaja sekä toimintamuotojen ja hankkeiden työryhmät, eri tiimit sekä vapaaehtoiset ja jäsenet. Toimintaa toteutetaan myös yhteistyökumppanien kanssa.



2.1.1 Hallitus

Yhdistyksen ylintä päätösvaltaa käyttää yhdistyksen vuosikokous, joka päättää yhdistyksen säännöistä, vahvistaa toimintasuunnitelman, talousarvion ja tilinpäätöksen sekä myöntää vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja muille tilivelvollisille. Vuosikokous myös valitsee hallituksen puheenjohtajan ja muut hallituksen jäsenet erovuoroisten tilalle sekä tilintarkastajan. Hallitus vastaa toimintasuunnitelman toteuttamisesta ja asioiden hoidosta johto- ja taloussäännön sekä talousarvion puitteissa henkilökunnan avustamana.

Hallituksen vuoden 2025 keskeiset kehittämisaalueet:

1. Yhdistyksen profiilin vahvistamisen mahdollistaminen järjestöjen kentässä
2. Panos yhteiskunnalliseen keskusteluun
3. Tulevaisuuden pitkän tähtäimen suunnitelmien tarkastelu

2.1.2 Hallinto ja henkilöstö

Toiminnanjohtaja johtaa käytännön työtä yhdistyksessä ja toimii esimiehenä työryhmälle. Toiminnanjohtaja toimii yhdyshenkilönä hallituksen ja työryhmän välillä. Työryhmässä on tällä hetkellä seitsemäntoista palkattua työntekijää, joista kuusi on kokoaikaisia ja muut osa-aikaisia. Työryhmissä on myös työntekijöitä kuntouttavassa työtoiminnassa, työkokeilussa, yhdyskuntapalvelussa sekä opiskelijoita. Koko työryhmän koko on keskimäärin 55-70 henkilöä. Toiminnanjohtaja valmistelee yhdessä kehittämisasiantuntijan kanssa uudet hankehakemukset. Lisäksi toiminnanjohtajan alaisuudessa toimivat vastuutiimi, hallintotiimi, viestintätiimi, moniammatillinen tiimi, kehittämistiimi sekä taloustiimi. Yhdistyksellä on käytössä päivitetty omavalvontasuunnitelma.

Keskeiset kehittämisaalueet vuonna 2025:

1. Toimintamuotojen kuvaaminen etenee
2. Strukturoitu mittaamissuunnitelma kehittyy
3. Strukturoitu työntekijäpolku yhdistyksessä kehittyy

2.2 Toiminnan tavoitteet

STRATEGISET TAVOITTEET **2024—2026**

Yhteistyö sidosryhmien kanssa syvenee ja laajenee

Vuoden 2025 tavoitteet:

- Sidosryhmäyhteistyön lisääminen
- Oppilaitos- ja työnantajayhteistyön syventäminen
- Uusien yhteistyötahojen löytäminen

Identiteettimme vahvistuu ja toimintakenttämme selkenee

Vuoden 2025 tavoitteet:

- Toipumisnäkökulman painottaminen
- Hyväksytyksi tulemisen painottaminen
- Kristillisten arvojen ja hengellisyyden esiin tuominen

Näkyvyytemme ja uskottavuutemme vahvistuu:

- Koulutukseen ja yhteistyötahoihin panostaminen
- Näkyvyyden lisääminen
- Verkostoitumisen ja tapahtumiin osallistumisen lisääminen

Rahoituspohjamme laajenee

Vuoden 2025 tavoitteet:

- Yritysyhteistyön laajentaminen
- Markkinoinnin lisääminen
- Vastuullisuusnäkökulman esiin tuominen

2.3 Toimintamuodot

Vihreän Keitaan auttamistyötä tehdään erilaisin toimintamuodoin ja hankkein, joiden kuvaukset sekä ajankohtaiset tavoitteet on esitelty seuraavassa luvussa. ”Sä oot arvokas” -viestin mukainen asiakkaan polku Vihreän Keitaan toimintakeskuksessa voi alkaa esimerkiksi kohtaamisesta etsivässä katutyössä ja jatkua Keidas Cafessa lämpimän ruoan ja juoman sekä Keitaan Sydämen keskusteluavun ja tuen merkeissä. Asiakkaan polku voi tästä edetä KujaKingi-toiminnan tarjoamaan tukeen ja palvelunohjaukseen, josta edelleen jatkua Elämä Kondikseen -ryhmiin työhyvinvoinnin teemoihin. Eri liitännäistoimien ohessa asiakkaan palveluketju voi johtaa lopulta vapaille työmarkkinoille. Eri toimintamuotojen asiakkaiksi ovat tervetulleita kaikki, jotka kokevat tarvitsevansa Vihreän Keitaan palveluita. Näitä toteutetaan Vihreän Keitaan toimitiloissa sekä etsivänä katutyönä tai puhelin- sekä digipalveluina. Lisäksi toimintaan kuuluu leiri- ja retkitoimintaa.



2.3.1 Elämä Kondikseen

Elämä Kondikseen -toimintamuoto tukee työhyvinvoinnissa ja työelämävalmiuksien lisäämisessä.

Elämä Kondikseen

- Koulutukset**
 - Jatkuva esimiehen tuki**
 - Työvalmennus**
 - Työnohjaus**
 - Virkistyspäivät, tyhy-toiminta**
 - Elämä kondikseen -leiri**
 - Valmentava tiimikokous**
 - Valmentava viikon purku**
 - Mahdollisuus Keitaan sydämen toimintoihin**
 - Yhteisöllinen työryhmä**
 - Sairaanhoitajan ja sosionomin palvelut**
 - Digikoulutus**
- Keskeiset tavoitteet 2025:
1. Erinomainen työhyvinvointi
 2. Työelämävalmiuksien lisääminen
 3. Työelämäpolkujen vakiintuminen
 4. Kuntouttavan työryhmän toiminta syvenee edelleen

2.3.2 Kohtaamispaikka: Keidas Cafe ja Keitaan Sydän

Kohtaamispaikan toiminta koostuu kahdesta erillisestä osasta:

- Keidas Cafe tarjoaa aamupalaa ja lounaita sekä jakaa ruoka-apua.
- Keitaan Sydän taas mahdollistaa toipumistyön.

Kohtaamispaikan toimintaa johtaa toiminnanohjaaja.

Keidas Cafe

- Aineellinen apu
- Kriisiapu
- Palveluohjausta
- Keskusteluapu
- Vertaistuki
- Sairaanhoidajan palvelut
- Sosionomin palvelut

Keskeiset tavoitteet 2025:

1. Ruoka-avun saaminen
2. Kohdatuksi tuleminen
3. Tieto palveluista lisääntyy

Keitaan Sydän

- Ryhmätoiminta
- Leirit toiminta
- Retket
- Teematapahtumat
- Tutustumiskäynnit
- Digikoulutus
- Muu tuki

Keskeiset tavoitteet 2025:

1. Yhteyden mahdollistuminen
2. Hyvinvoinnin lisääntyminen
3. Päihteettömyyden tukeminen

2.3.3 Ruokatoiminnot ja Ruoka-apu

Vihreällä Keitaalla on erimuotoisia ruokatoimintoja asiakkaille:

Kurvin toimipiste

- Kohtaamispaikan toiminta koostuu kahdesta erillisestä osasta: Keidas Cafesta ja Keitaan Sydäimestä. Keidas Cafe tarjoaa aamupalaa ja lounaita sekä jakaa ruoka-apua muun muassa kriisiruokakassien muodossa.
- Kerran kuussa torstaisin hyvinvointiin keskittyvissä Elämä kondikseen -teemaryhmissä tehdään yhdessä ruokaa, joka yhteisesti ison pöydän ääressä.
- Retkillä ja leireillä tarjotaan ruokailua.
- Jouluna ja muina juhlapyhinä on asiakkaille tarjottu brunssi. Myös kesäjuhlissa on juhlavampi tarjoilu.
- Etsivän katutyön yhteydessä voidaan jakaa kriisiruokaa ja eväspusseja.
- Työkokeilussa ja työharjoittelussa oleville tarjotaan mahdollisuutta lounaaseen.

Metsälän toimipiste

- Arkisin tarjolla on lounas sekä muuta ruoka-apua.
- EAKR-rahoitteinen Vantaan kaupungin elinvoimapalvelujen koordinoimassa Food waste ecosystem -hanke ja linjastohävikkiruoka. Lisäksi yhteistyötä tehdään KOA ry:n, Gateaun, K-kauppojen ja Malmin Citymarketin kanssa.

Ruokaa ja Yhteyttä

ESR+ -hanke tarjoaa palveluneuvontaa ja liitännäistoimia aineellisen avun eli EU-ruokakorttien ohella. Hankkeessa on tarkoitus kehittää näistä aineellisen avun liitännäistoimia mahdollisimman hyvin asiakkaiden kulloisiakin tarpeita vastaavaksi.

Keskeiset tavoitteet 2025:

1. Aineellisen avun tarjoaminen etenkin sitä akuutisti tarvitseville
2. Tietoisuuden lisääminen eri palveluista ja palveluihin pääsyn mahdollistaminen
3. Osallisuuden, arjen hyvinvoinnin ja terveellisten ruokatottumusten lisääminen.
4. Liitännäistojen kehittäminen

Kehittäminen

- Ruokaa ja Yhteyttä ESR+ -hankkeessa jaetaan aineellista apua EU-ruokakorttien mukana sekä kehitetään tähän liittyviä liitännäistoimia ja palveluneuvontaa yhteistyössä sidosryhmien ja EU-verkoston kanssa.
- Vuodelle 2025 on haettu ruoka-avun valtionavustusta Helsingin kaupungin hankkeen osatoteuttajana. Lisäksi yhdistys on liittynyt mukaan myös Stadin Safkan verkostoyhteistyöhön sekä osallistuu Ruoka-avun verkostoon.

2.3.4 Mieli Street

Mieli Street -hanke tarjoaa jalkautuvaa tukea ja vie palvelut sinne, missä asiakkaat ovat. Mieli Street -hanke jatkuu vuonna 2025 vielä keväällä.

Mieli Street

Mielenterveydellistä tukea tarjotaan palveluiden ulkopuolella oleville ja syrjäytyneille ja heidän läheisilleen pääkaupunkiseudulla. Psykiatrisen sairaanhoitajan ja lähihoitajan tukipalvelujen avulla tarjoamme jalkautuvaa psykososiaalista tukea, keskusteluapua, terveysneuvontaa ja -ohjausta, arjenapua, pieniä somaattisia toimenpiteitä ja hoidontarpeen arviointia.

Keskeiset tavoitteet 2025:

1. Asiakkaiden psyykkinen voimaantuminen ja hoitoon ohjautumisen parantaminen
2. Asiakkaiden arjessa tukeminen sekä fyysisen ja psyykkisen turvattomuudenvähentäminen

2.3.5 KujaKingi -hanke

KujaKingi-hanke mahdollistaa palveluiden ulkopuolella oleville pääsyn palveluiden piiriin.

KujaKingi

STEA-rahoitteisessa KujaKingi-toiminnassa on tavoitteena asiakkaiden psyykkisen, fyysisen ja sosiaalisen elämänlaadun ja hyvinvoinnin sekä itsenäisen elämän vahvistaminen etsivän työn ja palveluohjauksen avulla. Kohderyhmänä ovat etenkin syrjäytyneet ja palveluiden ulkopuolella olevat. Toiminta sisältää KujaKingi-mallin mukaisen sosionomin ja lähihoitajan tarjoaman tuen.

Keskeiset tavoitteet 2025:

1. Tieto palveluista lisääntyy
2. Palveluihin kiinnittyminen mahdollistuu

2.3.6 Duunikartta

Duunikartta keskittyy kuntouttavaan työtoimintaan ja on osa palvelutuotantoa.

Duunikartta

- Kuntouttavaa työtoimintaa
- Osa palvelutuotantoa
- Tavoitteena osallistujien pääsy työelämään, opiskelemaan tai välityömarkkinoille
- Sisältää sekä työtä, koulutusta sekä ohjausta
- Tehdään oma henkilökohtainen viikko-ohjelma sekä asetetaan omat henkilökohtaiset tavoitteet
- Tavoitteena verkostoitua työelämään tutustumiskäynnein

Keskeiset tavoitteet 2025:

1. Työelämävalmiuksien lisääntyminen
2. Työmarkkinoille pääseminen
3. Elämänhallinnan palautuminen

2.3.7 Oman Elämän Stara

Oman Elämän Stara -hanke on ESR+-rahoitteinen. Hankkeen mahdollistavan rahoituksen varmistuessa se keskittyy neuropsykiatria- ja traumahaasteiden kanssa elävien tukemiseen kohti osallisuutta ja työelämää. Lisäksi hankkeen kuluessa kehitetään tätä tukeva toimintamalli.

Oman Elämän Stara

ESR+ -hankkeen tavoitteena on tukea neurovähemmistöön kuuluvia ja trauma oireiden kanssa eläviä kohti parempaa työelämää ja osallisuutta. Hankkeessa tarjotaan halukkaille valmennuksia ja kohti työelämää tukevia toimia, joista jokainen voi koota itselleen sopivan kokonaisuudessa yhdessä ohjaajan kanssa.

Keskeiset tavoitteet 2025:

- 1.Työelämävalmiuksien lisääntyminen
- 2.Osallisuuden kokemuksen lisääntyminen
- 3.Nepsy- ja traumapiirteiden kanssa eläminen helpottuu
- 4.Työelämäpolut mahdollistuvat

2.3.8 Arvoa ja Turvaa -hanke (Arttu)

Arvoa ja Turvaa -hanke (Arttu) toteutetaan yhdessä Kirkkopalvelut ry:n kanssa, jossa Vihreä Keidas ry toimii hallinnollisena osatoteuttajana. Hankkeen kohderyhmänä ovat ikääntyneet yli 65-vuotiaat, heidän läheisensä ja heitä työssään kohtaavat ammattilaiset. Hanke kuuluu STEAn Ikävoimaa-avustusohjelmaan.

Hankkeessa on tavoitteena etsivän työn avulla löytää iäkkäitä päihteiden haittakäytön kanssa eläviä tuen piiriin:

1. Opitaan tunnistamaan haitallisesti päihteitä käyttävät ikääntyneet ihmiset.
2. Tunnistetaan haitallisesti päihteitä käyttävien ikääntyvien ihmisten tuen tarpeet ja saatetaan heidät heidän tarvitsemansa avun ja tuen piiriin.
3. Haitallisesti päihteitä käyttävien ikääntyvien ihmisten psyykkinen ja fyysinen toimintakyky paranee sekä toimijuuden ja merkityksellisyyden kokemus vahvistuu.
4. Juurrutetaan ja levitetään haitallisesti päihteitä käyttävien ikääntyneiden ihmisten tunnistamisen, puheeksi ottamisen, palveluiden piiriin saattamisen ja kuntoutumisen malli.



2.3.9 Keitaan Suoja

Keitaan Suoja -toimintamuoto on muusta toiminnasta erillinen ja sen palvelut ovat tarjolla tätä erikseen pyytäville.

Keitaan Suoja

- Yhteiset rukoushetket
- Hengellistä musiikkia
- Hengellistä opetusta
- Hengellistä mentorointia
- Keskustelumahdollisuus
- Hengellinen yhteisö
- Keitaan suoja -leiri
- Yksilöllinen rukoustuki

Keskeiset tavoitteet 2025:.

- 1.Hengellinen toiminta pysyy omana toimintamuotona
- 2.Hengellisen työn toimintasuunnitelma on päivitetty edelleen

2.4 Kehittämishankkeita ja teemoja

Nivel-malli: Keväästä 2023 Vihreällä Keitaalla on pilotoitu yhdessä Sininauhan ja muiden toimijoiden kanssa kehittyä Nivel-mallia. Nivel-malli on tarkoitettu tukemaan elämänhallintaa ja kuntoutumista ennen enemmän työelämäorientoitunutta kuntouttavaa työtoimintaa. Tämän mallin tarjoaminen asiakkaille jatkuu vuonna 2025.

Trainee-toiminta: Valli on kehittänyt Trainee-ohjelmaa, jonka käyttöön otto Vihreällä Keitaalla jatkuu vuonna 2025 etenkin osana Oman Elämän Stara ESR+ -hanketta. Mallissa työpaikalle mennä perehtymään ryhmänä ohjaajan kanssa. Tällöin ohjaaja voi tukea perehtymis- ja siirtymisvaiheessa sekä työelämään siirtymiseen on tarjolla ryhmän tuki.

Digitalisaatio: Vihreä Keidas kehittää digitalisaation kehittämistä vuonna 2025 edelleen. Tähän liittyen on keskusteltu yhteistyöhankkeista..

Ruoka-apu: Vihreä Keidas toteuttaa aineellisen avun Ruokaa ja Yhteyttä ESR+ -hanketta, jossa kehitetään aineellisen avun ohessa jaettavaa palveluneuvontaa sekä muita liitännäistoimia.

Työnantajayhteistyö: Vihreä Keidas lisää vuonna 2025 yhteistyötä eri tahojen sekä etenkin mahdollisten asiakkaille työtä tarjoavien tahojen kanssa.

Järjestöyhteistyö: Teemme paljon yhteistyötä eri järjestöjen kanssa. Olemme Kirkkopalvelut ry:n kanssa suunnitelleet kahta hanketta ikäihmisten päihdehaasteisiin ja omaishoitajien tukeen liittyen. Osasta järjestöjen kanssa tehtävästä yhteistyöstä on sovittu sopimuksin, osa sisältää epävirallisempaa tiedonvaihtoa ja asiakasohjausta sekä osa toteutuu verkostoyhteistyössä.

Nuoret ja perheet: Vihreä Keidas ry on perustettu tukemaan juuri nuoria päihdehaasteiden kanssa. Nuorten ja perheiden tueksi on suunnitteilla uutta hanketoimintaa.

2.5 Kuntouttava työtoiminta

Vihreä Keidas ry tarjoaa kuntouttavaa työtoimintaa Helsingin Kurvin ja Metsälän toimipisteissä. Toiminta perustuu lakiin kuntouttavasta työtoiminnasta (189/2001) sekä sosiaalihuoltolakiin (1301/2014), ja sen tavoitteena on vahvistaa osallistujien toimintakykyä, elämänhallintaa ja valmiuksia työhön tai koulutukseen siirtymiseen. Palvelu on suunnattu erityisesti henkilöille, jotka ovat pitkäaikaistyöttömiä, vailla opiskelu- tai työpaikkaa ja tarvitsevat tukea arjessa selviytymiseen.

Toiminta on vapaaehtoista ja asiakaslähtöistä. Jokaiselle osallistujalle laaditaan yksilöllinen aktivointisuunnitelma tai monialainen työllistymissuunnitelma yhteistyössä sosiaalipalveluiden, TE-palveluiden ja asiakkaan kanssa. Suunnitelmassa asetetaan konkreettiset tavoitteet, jotka voivat liittyä esimerkiksi arjen rytmittämiseen, sosiaalisten taitojen vahvistamiseen tai tulevaisuuden suunnitelmien selkeyttämiseen.

Työtoimintaa järjestetään 1–4 päivänä viikossa, 4–6 tuntia päivässä asiakkaan yksilöllisen suunnitelman mukaisesti. Jakson kesto vaihtelee muutamasta kuukaudesta vuoteen, ja sen aikana tavoitteita seurataan ja arvioidaan säännöllisesti. Jakso päätetään yhteenvetoon ja jatkosuunnitelmaan asiakkaan tilanteen mukaan.

Kuntouttavan työtoiminnan sisältö vaihtelee asiakkaan tarpeiden ja voimavarojen mukaan. Työtehtävät voivat painottua esimerkiksi kahvila- ja keittiötoimintaan, kädentaitoihin, tilojen siisteyteen tai yksikön arjen ylläpitoon. Työtoimintaan sisältyy yksilöllistä ohjausta, arjen tukea sekä mahdollisuus osallistua ryhmätoimintaan. Henkilöstö koostuu sosiaalialan ammattilaisista, jotka tukevat osallistujia kokonaisvaltaisesti kuntoutumisen eri vaiheissa.

Toiminnan tavoitteena on tarjota turvallinen ja hyväksyvä ympäristö, jossa asiakas voi vahvistaa osallisuuttaan, tunnistaa omia vahvuuksiaan ja rakentaa askel kerrallaan polkua eteenpäin. Kuntouttava työtoiminta toimii usein siltana muihin palveluihin, koulutukseen tai työhön siirtymisessä.

3. TOIMINNAN VAIKUTTAVUUS

Vihreä Keidas ry pyrkii palveluillaan tuomaan hyvinvointia sekä apua yhteiskunnassa tukea tarvitseville. Yhdistys kerää tietoa toimintansa vaikuttavuudesta sen edelleen kehittämiseksi sekä tarvittaessa yhteistyötahojen työn tukemiseksi. Yhdistyksessä on käytössä seuranta- ja arviointisuunnitelma. Suunnitelman mukaisesti seurataan koko toimintakeskus Vihreä Keidas ry:n toimintaa, johon kuuluvat ainakin Kohtaamispaikan, KujaKingi -hankkeen, Mieli Street -hankkeen, Oman Elämän Stara -hankkeen, Arttu -hankkeen, Elämä Kondikseen -työryhmän ja Keitaan Suojan toimintaa. Lisäksi seurataan yhteistyöverkostojen toimintaa, tehdään itsearviointia sekä seurataan johtajuutta. Yhdistyksessä kirjataan seurantatietoa kaikista hankkeiden asiakaskohtaamisista. Kohtaamispaikan asiakastyötä seurataan määrä/sukupuoli /ikä -tasolla ja lisäksi asiakashaastatteluilla loka-/huhtikuussa. Vuoden 2025 aikana mittaamista kehitetään edelleen.

Seurantatietojen tuloksia arvioidaan arviointisuunnitelman mukaisesti seuraavasti kaikissa toiminnoissa:

- **Tammikuu:** Asiakastyön koonnit syksyltä sekä yhteenveto 1.-15.1., joista työpajat 15.-30.1. välisellä ajalla
- **Kesäkuu:** Asiakastyön koonnit keväältä 1.-15.6., joista työpajat 15.-30.6. välisellä ajalla
- **Lokakuu:** Itsearviointi- ja yhteistyöverkostokyselyt 1.-15.10., joista työpajat 15.-30.10. välisellä ajalla

Vastaavat henkilöt: Toiminnanjohtaja ja hallintotiimi yhdessä

Keskeiset tavoitteet 2025:

1. Seurantajärjestelmän edelleen kehittäminen
2. Systemaattisten mittarien asettaminen arviointitiedon keräämiseen

4. TIEDOTTAMINEN

Vuonna 2025 yhdistyksen viestinnän teemana on edelleen ”Sä oot arvokas”, jonka ympärille vuoden aikana tehtävää viestintää rakennetaan. Samalla vuoden 2025 aikana viestitään painottaen hyvinvointiin liittyviä teemoja. Yhdistyksen palveluja on yhdessä Sininauhan hankkeessa alettu kirjata suomi.fi -sivustolle mm. asiantuntijoiden paremmin löydettäväksi.

Ulkoiset viestintäkanavat:

- Kotisivut: www.vihreakeidas.fi
- Facebook: Vihreä Keidas ja Facebook-ryhmä Olotila
- Instagram: vihreakeidas
- Kohtaamispaikka: Esitteet, julisteet, ilmoitustaulu
- Lehdet
- Ruoka-apu.fi sivustolla ilmoitetaan ruoka-aputoiminnasta jne.

Sisäiseen viestintään yhdistys käyttää Whatsappia, sähköpostia, ilmoitustaulua sekä kaksi kertaa viikossa kokoontuvaa henkilökunnan kokousta.

Keskeiset tavoitteet 2025:

1. ”Sä oot arvokas” -teeman viestiminen
2. Hyvinvointiin liittyvien teemojen esille tuominen

Digitoimintaa:

Asiakkaat: Koulutukset - Henkilöhtainen opastus - Osallistuminen Zoom-yhteydellä ryhmiin - Viestintä verkkosivujen ja sosiaalisen median kanavien kautta

Työryhmä: Koulutukset - Kokoukset pääsääntöisesti teamsin kautta - Viestintä pääsääntöisesti digitaalisesti - Asiakirjahallinta, työajanseuranta ja laskutus digitaalisesti

Kehittäminen: IT-suunnitelma kokoaa kaiken ajankohtaisen tiedon - Selvittelyssä mahdolliset yhteishankkeet

5. TALOUS

5.1 Talousarvio

Yhdistyksen rahoituspohja koostuu avustuksista sekä omasta varainhankinnasta. Vuonna 2025 painopisteenä on edelleen rahoituspohjan laajentaminen. Taloudessa on tavoitteena toimia niin, että saavutetaan vähintään nollatulos eli kulut sopeutetaan tuloihin. Taloudesta vastaa hallituksen nimeämä rahastonhoitaja ja toiminnanjohtaja yhdessä.

	Talousarvio 2025
Tuotot	825 500
Toimintakulut	75 000
Henkilöstökulut	641 300
Muut kulut	109 200
Kulut yhteensä	825 500
Yli-/alijäämä	0

5.2 Avustukset

Haetut avustukset vuodelle 2025:

- Jenny ja Antti Wihurin Rahasto 50 000
- Stea KujaKingi-toiminta 53 700
- Stea Paikka Auki -avustus 37 700
- Stea Mieli Street 56 800
- Helsingin kaupungin yleisavustus 3 300
- ESR+ Oman Elämän Stara -hanke 134 600
- ESR+ Ruokaa ja Yhteyttä -hanke 50 200
- STM:n ruoka-avun valtionavustus Helsingin kaupungin yhteishankkeessa 20 000
- Osatoteutus: Stea Arvoa ja Turvaa -elämään (Arttu) 52 573

Jenny ja Antti Wihurin Rahaston avustus mahdollisti yhdistyksen perustoimintaa ja toimi sitä kautta koko yhdistyksen toiminnan mahdollistajana.

STEAn Mieli Street -hanke oli tarjosi jalkautumalla psyykkistä ja akuuttia apua sekä edisti hoitoon ohjautumista. Keitaan Helmi -toiminnassa viedään palveluohjausta jalkautuvan työn kautta kadulle ja asiakkaiden luo. Paikka Auki -avustus oli osatyökykyisen työllistymiseen tarkoitettu tuki. Arvoa ja Turvaa -hanke (Arttu) toteutetaan yhdessä Kirkkopalvelut ry:n kanssa, ja tavoitteena on etsivän työn avulla löytää iäkkäitä päihteiden haittakäytön kanssa eläviä tuen piiriin.

Helsingin kaupungin sosiaali- terveystalouden yleisavustus (3000e) oli suunnattu Kohtaamispaikan toiminnan tueksi.

ESR+ -hankkeista ELY-keskuksen rahoittama Oman Elämän Stara keskittyi syyskuun alusta neurovähemmistöön kuuluvien ja trauman oireiden kanssa elävien tukemiseen kohti parempaa työelämää. Ruokaviraston rahoittama Ruokaa ja Yhteyttä -hanke tarjosi syyskuun alusta palveluneuvontaa ja aineellista apua EU-ruokakorttien muodossa.



Euroopan unionin
osarahoittama



5.3 Oma varainhankinta

Yhdistys kerää jäseniltään jäsenmaksua vuosittain sekä myy omaa historiikkia. Yhdistyksellä on osakesäästötili. Lisäksi yhdityksellä on rahankeräyslupa, ja tätä toimintaa kehitetään edelleen.

5.4 Palvelutuotanto

Yhdistys kehittää palvelutuotantoa edelleen. Yhdistys on aloittanut palvelutuotannon tarjoamisen Helsingin kaupungin kanssa syksystä 2022. Tällä hetkellä kuntouttavaa työtoimintaa tarjotaan pääosin yhdistyksen Metsälän toimipisteessä mutta myös Kurvissa on joitakin paikkoja.

Talouden keskeiset tavoitteet 2025:

1. Palvelutuotannon kehittäminen
2. Talouden pitkän tähtäimen suunnitelman kehittyä edelleen
3. Omarahoitusosuuden kasvattamisen suunnittelun eteneminen



6. SIDOSRYHMÄT JA YHTEISTYÖKUMPPANIT

Kaikilla toimintamuodoilla on yhteistyökumppaneita. Tässä on joitakin esimerkkejä toimintamuotojen yhteistyökumppaneista ja sidosryhmistä mutta niitä on paljon lisää.

VIHREÄ KEIDAS RY

- Vihreä Keidas -säätiö
- Helsingin kaupunki
- STEA
- Sininauhakonserni
- Wihurin rahasto
- ELY-keskus
- TE-palvelut
- Oppilaitokset
- Pelastusarmeija
- Sumplimo

KOHTAAMISPAIKKA

- Helsingin kaupunki
- Päiväkeskustoimijoiden verkosto
- RISE
- Sininauhakonsemi
- Hengellisen työn verkosto
- VVA
- TE-palvelut
- Harjula
- Niemikotisäätiö
- Wertsy ry
- Syväpuron hoitokoti

MIELI STREET-HANKE

- Helsingin kaupunki
- Etsivä Lähityö
- Sympis
- HDL Tukialus
- Osis
- Tulevaisuuden portti
- Plusterveys
- Via Dia Levähdyspaikka
- Jalkautujien verkosto
- Romanomissio

DUUNIKARTTA - PALVELUTUOTANTO

- Helsingin kaupunki
- Vantaan kaupunki
- Oppilaitokset
- Asiantuntijat ja kouluttajat
- Love Story
- Sininauhaliitto
- Fastroi oy

ELÄMÄ KONDIKSEEN

- Helsingin kaupunki
- STEA
- Sininauhaliitto
- TE-palvelut, KEHA-keskus
- Sosiaali- ja terveysalan oppilaitokset
- Verve
- Elo-vakuutusyhtiö
- Tampereen yliopisto
- Valo-Valmennusyhdistys
- Rise

KUJAKINGI

- Romanomissio
- Helsingin kaupunki
- Etsivä Lähityö
- Sympis
- HDL Tukialus
- Osis
- Tulevaisuuden portti
- PlusTerveys
- Via Dia Levähdyspaikka
- Jalkautujien verkosto

TURVAA JA ARVOA - HANKE

- Kirkkopalvelut ry
- STEA
- Valli ry
- HUS Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiiri

OMAN ELÄMÄN STARA -HANKE

- ESR+ / ELY-keskus
- STEA
- Helsingin kaupunki
- TE-palvelut
- Oppilaitokset
- Asiantuntijat ja kouluttajat
- VALO-valmennusverkosto
- Tulevaisuuden Portti oy
- Manna-apu ry
- Yritykset
- Muut järjestöt ja toimijat

KEITAAN SUOJA

- Matteuksenkirjon Varustamo
- Sininauhaliitto
- Suomen Betel Kodit
- Via Dia Levähdyspaikka
- Love Story
- Teen Challenge

Teemme yhteistyötä myös mm. Helsingin Into ry:n, Valli ry:n, Kirkkopalvelut ry:n, NMKY:n, Helsingin Varustamojen, Live Säätiön, Stadin AO:n, HUS:n, Käpyrinne ry:n, Kustaankartanon seniorikeskuksen, Hely-kodit ry:n ja Helsingin seudun erilaisten oppijoiden kanssa sekä monien muiden kanssa useat verkostot mukaan lukien. Vihreä Keidas ry on mukana myös eduskunnan nepsy-verkostossa.

Yhteistyö muiden toimijoiden kanssa on Vihreä Keidas ry:n toimintatavan kulmakivi. Yhdistyksellä ja sen eri toimintamuodoilla onkin runsaasti yhteistyökumppaneita ja sidosryhmiä. Edellä olevassa kuvassa on kuvattuina joitakin yhteistyökumppaneita ja sidosryhmiä. Näiden lisäksi työskentelemme jatkuvasti asiakastyössä monipuolisissa verkostoissa asiakkaan hyväksi. Olemme äärimmäisen kiitollisia jokaisesta yhteistyökumppanista sekä sidosryhmän jäsenestä.

Keskeiset tavoitteet yhteistyölle vuodelle 2025:

1. Ihmiset tulevat yhdessä autetuiksi
2. Tieto ja osaaminen tulee jaetuksi
3. Uusia toimintamuuotoja kehitty



7. YHTEISKUNTAVASTUU

Vihreä Keidas ry on toiminnallaan aina osallistunut yhteiskuntavastuun toteuttamiseen. Näin on luonnollisesti jatkossakin, ja näitä vastuunkantamisen muotoja on tarkoitus vielä lisätä ennestään. Lisäksi yhdistys tarvittaessa osallistuu yhteiskunnan arvokeskusteluun tuomalla esiin omassa toiminnassaan havaitsemiaan yhteiskunnan kipukohtia ja haasteita, jotta näitä koskevat tiedot olisivat päätöksentekijöiden saatavilla. Yhdistys kokee velvollisuudekseen myös nostaa yleiseen tietoisuuteen sen tukemien ihmisten aseman yhteiskunnassa sekä tätä kautta mahdollistaa kaikille ihmisarvoisen elämän. Yhteiskuntavastuun kantamista sekä myös yhteiskunnallista vaikuttamista vähäosaisten ihmis-oikeuksien takaamiseksi toteutetaan pitkäjänteisesti, suunnitelmallisesti sekä hallitusti, jotta käytettävissä olevilla resursseilla saataisiin mahdollisimman paljon lisättyä yhteiskunnallista hyvinvointia.

Yhdistyksellä on vuoden 2022 alusta Vastuu groupin Luotettava kumppani -status osoittaen nyt myös tätä kautta yhdistyksen hoitavan työnantajan ja yhteiskuntavelvoitteensa asianmukaisesti.

Yhdistykselle on myönnetty syyskuussa 2022 Yhteiskunnallinen Yritys -merkki osoittaen, että yhteisö tuottaa toiminnallaan yhteiskunnallista hyvää ja ohjaa varojansa tähän samaan tarkoitukseen.

Yhteiskuntavastuullisuuden keskeiset tavoitteet 2025:

1. Yhteiskuntavastuullisuuden kehittyminen
2. Hyvinvoinnin kannalta tärkeiden teemojen yleiseen tietoisuuteen nouseminen



8. TOIMIPIISTEET

Toimipiste	Osoite	Toimintamuodot
KURVIN TOIMIPISTE	Vilhonvuorenkatu 7-9 00500 Helsinki	<u>Asiakaspolun alku</u> • Kohtaamispaikka: Keidas Cafe ja Keitaan Sydän (mm. palveluneuvonta, tuki, ryhmät ja leirit) • Ruokaa ja Yhteyttä -hanke sekä muu kriisi- ja ruoka-apu • Etsivä katutyö: KujaKingi ja Mieli Street-hanke <u>Mielenterveys- ja päihdetyö</u>
METSÄLÄN TOIMIPISTE	Läkkisepäntie 3 00620 Helsinki	<u>Kohti työelämää</u> • Kuntouttava työtoiminta, Elämä kondikseen -työryhmä • Työkokeilut • Palkkatuki • Oppisopimukset ja opinnollistaminen • Oman Elämän Stara -hanke (erityisesti nepsy- ja trauma-haasteet) + Aineellinen tuki ja ruokailut <u>Perhetyö</u>
TÖÖLÖN TOIMIPISTE	Sibeliuksenkatu 6 00260 Helsinki	Kohtaamispaikan toiminta jatkuu maaliskuun 2025 loppuun asti, joka jälkeen toiminta siirtyy Kurviin,

Sähköposti toimisto@vihreakeidas.fi

Verkkosivut www.vihreakeidas.fi

Sosiaalinen media

www.facebook.com/vihrea.keidas/ www.instagram.com/vihreakeidas/

Toiminnanjohtaja Moona Peltola, [moona.peltola\(at\)vihreakeidas.fi](mailto:moona.peltola(at)vihreakeidas.fi), p. 044 291 3181

9. KIITOKSET

Suuret kiitokset Vihreä Keidas ry:n tukijoille Jenny ja Antti Wihurin Rahastolle, STEAlle, Helsingin kaupungille, ELY-keskukselle, STM:lle ja Vihreä Keidas -säätiölle sr sekä muille toimijoille heidän antamastaan arvokkaasta avusta. Ilman tätä tukea ei Vihreän Keitaan avustustyö olisi voinut tai voi tulevaisuudessa vastata lisääntyneeseen avuntarpeeseen. Vihreä Keidas ry on kiitollinen samoin muille toimijoille, yksityishenkilöille, yhteistyökumppaneille ja yrityksille, jotka ovat mahdollistaneet avustustyön tekemisen sekä toiminnan jatkumisen.

Saatu tuki käytetään Vihreän Keitaan toiminnassa haasteellisessa elämäntilanteessa olevien tukemiseen kohti hyvinvointia arkea.
Kiitos.

VIHREÄ KEIDAS RY - GRÖNA OASEN RF

