

www.vihreakeidas.fi

**VUOSI-
KERTOMUS
2025**

VIHREÄ KEIDAS RY

VUOSIKERTOMUS 2025

ESIPUHE

1. JOHDANTO

1.1 Toiminnan esittely

1.2 Visio, Missio, Arvot

2. TOIMINTA JA TAVOITTEET

2.1 Organisaatio

2.1.1 Hallitus

2.1.2 Hallinto ja henkilöstö

2.2 Toiminnan tavoitteet vuonna 2025

2.3 Toimintamuodot

2.3.1 Elämä kondikseen

2.3.2 Kohtaamispaikka

2.3.3 Ruokatoiminnot ja Ruoka-apu

2.3.4 Mieli Street

2.3.5 KujaKingi

2.3.6 Duunikartta

2.3.7 Oman Elämän Stara

2.3.8 Arttu-hanke

2.3.9 Keitaan Suoja

2.4 Kehittämishankkeet

3. TOIMINNAN VAIKUTTAUVUUS, SEURANTA JA ARVIOINTI

4. TIEDOTTAMINEN JA DIGITAALISOINTI

5. TALOUS

5.1 Talousarvio

5.2 Avustukset

5.3 Oma varainhankinta

5.4 Palvelutuotanto

6. YHTEISTYÖKUMPPANIT JA SIDOSRYHMÄT

7. YHTEISKUNTAVASTUU

8. TOIMIPISTEET

9. KIITOKSET

YHTEISKUNNAN MUUTOS NÄKYI TOIMINNASSA

Vuonna 2025 työskentelimme asiakkaiden hyvinvointia edistään. Vuoden aikana yhdistyksen toiminnassa tehtiin keskeisiä rakenteellisia ja sisällöllisiä kehittämistoimia, joilla vastattiin sekä toimintaympäristön muutoksiin että kasvavaan asiakastarpeeseen. Painopisteitä tarkennettiin, yhteistyötä syvennettiin ja toimintaa kehitettiin entistä tavoitteellisemmaksi ja vaikuttavammaksi. Uusi toiminnanjohtaja aloitti 1.1.2025. Muuttuvan toimintaympäristön keskellä toiminta säilyi vakaana ja merkityksellisenä osaavan henkilöstön, sitoutuneiden vapaaehtoisten ja tukevien yhteistyökumppaneiden ansiosta.

Töölön toimipiste palasi Keitaalle historialliseen ja entuudestaan tuttuun paikkaan Marjatan taloon Kurvissa. Samalla henkilöstömäärä puolittui useiden määräaikaisten työsuhteiden päättyessä ja valtamediassa paljon puhuttu Alfa-PVP-kriisi näkyi päivittäisessä arjen työssä. Kohtaamispaikan paluumuutto Kurviin Töölön vuokrasopimuksen päätyttyä toi palvelumme lähemmäksi asiakkaita ja nosti kävijämääriä pelkästään syksyn jälkeen +34 % koko edellisvuoteen verrattuna- Yksittäisinä kuukausina kasvu oli enemmän, jopa 79,5 %. Muutokseen vastattiin panostamalla ruoka-aputyöhön, kasvattamalla vapaaehtoistoimintaa sekä tehostamalla sisäisiä käytänteitä.

Vuosi 2025 osoitti, että toimintamme on vaikuttavaa, osaavaa, luotettavaa sekä muutoskykyistä. Vuonna 2026 tavoitteena on vakauttaa taloutta, vakiinnuttaa asemaamme järjestökentällä ja tarjota konkreettista turvaa ja toivoa yhä useammalle. Vietämme myös juhluvuotta yhdistyksen täyttäessä 60-vuotta 2.11.2026. Laskeudumme juhluvuoteen odottavaisin, ylpein ja kiitollisin mielin!

Moona Peltola,
toiminnanjohtaja Vihreä Keidas ry

1. JOHDANTO

Vihreä Keidas ry tarjoaa apua Helsingissä ja osin muualla pääkaupunkiseudulla, jossa on poikkeuksellisen paljon avun tarpeessa olevia ja yhteiskunnan tarjoamien palveluiden ulkopuolelle jäämisvaarassa olevia ihmisiä. Vuodesta 1966 asti toiminut yhdistys on myös yksi Suomen vanhimmista auttavaa ja ennaltaehkäisevää päihdetyötä tarjoavista toimijoista. Järjestö painottaa toiminnassaan terveitä elämäntapoja sekä hyvinvointiin tähtäävien tavoitteiden saavuttamista. Toiminnan arvopohjana ovat perustamisesta asti olleet yhteiskristilliset arvot ja kristillinen ihmiskäsitys sekä lähimmäisten hyväksi tehtävä työ ja auttaminen. Kohderyhmänä ovat erityisesti vaikeassa elämäntilanteessa elävät ihmiset sekä heidän läheisensä.

VISIO 2024-2026

Vihreä Keidas on arvostettu ja aktiivinen toimintakeskus, jossa vaikeassa elämäntilanteessa oleva voi löytää toivon

MISSIO 2026

Vihreä Keidas on arvostettu ja vakiintunut, kristilliseltä arvopohjalta toimiva toimintakeskus, joka yhdessä muiden kanssa tarjoaa vaikeassa elämäntilanteessa oleville kokonaisvaltaista toipumista.

ARVOT

Yhtäläinen ihmisarvo
Rakastava kohtaaminen
Toivon löytäminen

2. TOIMINTA JA TAVOITTEET

2.1 Organisaatio

Vihreä Keidas ry tukee erityisesti haastavassa elämäntilanteessa olevia sekä syrjäytyneitä kohti tasapainoista arkielämää. Tukea annetaan koko asiakaspolulle aina kriisiavusta ja etsivästä katutyöstä kohti opinnollistamista sekä työllistämispalveluita.

Vihreän Keitaan toimintaa ovat vuosikokouksen ja hallituksen alaisuudessa toteuttamassa käytännön työtä johtava toiminnanjohtaja sekä toimintamuotojen ja hankkeiden työryhmät, eri tiimit sekä vapaaehtoiset ja jäsenet. Toimintaa toteutetaan myös yhteistyökumppanien kanssa.



2.1.1 Hallitus

Yhdistyksen ylintä päätösvaltaa käyttää yhdistyksen vuosikokous, joka päättää yhdistyksen säännöistä, vahvistaa toimintasuunnitelman, talousarvion ja tilinpäätöksen sekä myöntää vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja muille tilivelvollisille. Vuosikokous myös valitsee hallituksen puheenjohtajan ja muut hallituksen jäsenet erovuoroisten tilalle sekä tilintarkastajan. Hallitus vastaa toimintasuunnitelman toteuttamisesta ja asioiden hoidosta johto- ja taloussäännön sekä talousarvion puitteissa henkilökunnan avustamana.

Hallituksen vuoden 2025 keskeiset kehittämisalueet:

1. Yhdistyksen profiilin vahvistamisen mahdollistaminen järjestöjen kentässä
 2. Panos yhteiskunnalliseen keskusteluun
 3. Tulevaisuuden pitkän tähtäimen suunnitelmien tarkastelu
- > Hallituksen osalta edettiin tavoitteiden mukaisesti ja tavoitteet saavutettiin suunnitellusti.

2.1.2 Hallinto ja henkilöstö

Toiminnanjohtaja johtaa käytännön työtä yhdistyksessä ja toimii esihenkilönä työryhmälle. Toiminnanjohtaja toimii yhdyshenkilönä hallituksen ja työryhmän välillä. Työryhmässä on vuoden 2025 lopussa kymmenen palkattua työntekijää, joista kuusi on kokoaikaisia ja neljä osa-aikaisia. Työryhmissä on myös työntekijöitä kuntouttavassa työtoiminnassa, työkokeilussa, yhdyskuntapalvelussa sekä opiskelijoita ja vapaaehtoisia. Työryhmän koko oli keskimäärin 30-45 henkilöä. Toiminnanjohtaja valmistelee yhdessä kehittämisasiantuntijan kanssa uudet hankehakemukset. Lisäksi toiminnanjohtajan alaisuudessa toimii taloustiimi ja vastuutiimi, johon on yhdistetty hallintotiimi ja viestintätiimi. Kehittämistä tehdään moniammatillisissa tiimissä työryhmässä. Yhdistyksellä on käytössä päivitetty omaoikeusohjelma ja toimipistekohtaiset omaoikeussuunnitelmat.

Keskeiset kehittämisalueet vuonna 2025:

1. Toimintamuotojen kuvaaminen etenee
 2. Strukturoitu mittamuunnitelma kehittyy
 3. Strukturoitu työntekijäpolku yhdistyksessä kehittyy
- > Hallinnon osalta edettiin suunnitelmien mukaisesti.

2.2 Toiminnan tavoitteet vuonna 2025

Yhteistyö sidosryhmien kanssa syvenee ja laajenee:

- Sidosryhmäyhteistyötä on lisätty
- Oppilaitos- ja työnantajayhteistyötä on syvennetty
- Uusien tahojen kanssa on aloitettu yhteistyö

Identiteettimme vahvistuu ja toimintakenttämme selkenee:

- Toipumisnäkökulmaa on painotettu toiminnassa
- Hyväksytyksi tulemisen tärkeyttä on nostettu esiin
- Kristillisten arvoja ja hengellisyyttä on tuotu esiin toiminnassa

Näkyvyytemme ja uskottavuutemme vahvistuu:

- Koulutukseen ja yhteistyötahoihin on panostettu
- Näkyvyyttä on lisätty tapahtumissa ja verkossa
- Verkostoitumista ja tapahtumiin osallistumista on lisätty

Rahoituspohjamme laajenee:

- Yritysyhteistyötä on kehitetty
- Markkinointia on lisätty
- Vastuullisuusnäkökulma on tuotu esiin

2.3 Toimintamuodot

Vihreän Keitaan auttamistyötä tehdään erilaisin toimintamuodoin ja hankkein, joiden kuvaukset sekä ajankohtaiset tavoitteet on esitelty seuraavassa. ”Sä oot arvokas” -viestin mukainen asiakkaan polku Vihreä Keitaan toimintakeskuksessa voi alkaa esimerkiksi kohtaamisesta KujaKingin etsivässä katutyössä, jatkua Keidas Cafessa aineellisen avun sekä Keitaan Sydämen keskusteluavun ja tuen merkeissä. Asiakkaan polku voi jatkua sen jälkeen edetä Elämä Kondikseen työhyvinvoinnin merkeissä ja lopulta jatkua työelämään tukeviin palveluihin. Eri toimintamuotojen asiakkaiksi ovat tervetulleita kaikki, jotka kokevat tarvitsevansa Vihreän Keitaan palveluita. Näitä toteutetaan Vihreän Keitaan toimitiloissa tai etsivänä katutyönä tai puhelin- sekä digipalveluina. Lisäksi toimintaan kuuluu leiri- ja retkitoimintaa.



2.3.1 Elämä Kondikseen

Elämä Kondikseen -toimintamuoto tukee työhyvinvoinnissa ja työelämävalmiuksien lisäämisessä. Elämä Kondikseen -toimintamuodossa oli vuoden aikana mukana kerrallaan keskimäärin 10-20 henkilöä. Elämä Kondikseen -toiminnassa torstaisin pidettiin suosittuja hyvinvointi-iltapäiviä, joiden aiheina olivat luovat menetelmät, ruokailu, liikunta ja retket.

Vihreä Keidas pyrkii lisäämään yhteistyötä oppilaitosten ja muiden järjestöjen kanssa, jotta pitkittyville työttömyysjaksoille voisi löytyä vaihtoehtoisia, työelämään siirtymistä tukevia suunnitelmia: opiskelua, työvoimakoulutusta tai vapaaehtoistoimintaa, jotka voivat kaikki ylläpitää työkykyä ja parantaa työllistymismahdollisuuksia palkkatyön puuttuessaakin. Erityisesti työelämä- ja työnhakutaitojen harjoitteluun työtoiminnassa ja ryhmissä sekä työnhaun asiakirjojen laatimiseen panostettiin.

Keskeiset tavoitteet vuodelle 2025 olivat:

- 1.Erinomainen työhyvinvointi: Työhyvinvoinnin teemavuosi
- 2.Työelämävalmiuksien lisääminen: Oman osaamisen paras mahdollinen kehittyminen
- 3.Työelämäpolkujen vakiintuminen
- 4.Kuntouttavan työryhmän toiminta syvenee edelleen

-> Tavoitteet saavutettiin. Kyselyn mukaan työryhmän jäsenet kokivat työelämä- taitojensa kohentuneen etenkin työyhteisössä toimimisessa ja työtehtävien suorittamisessa.

2.3.2 Kohtaamispaikka: Keidas Cafe ja Keitaan Sydän

Kohtaamispaikan toiminta jakautui kahteen osaan: Keidas Cafeeseen ja Keitaan Sydämeen. Kaikkiaan Kohtaamispaikan toiminnoissa oli yli 7 444 kävijää. Kasvua vuoteen 2024 verrattuna tuli huikeat 34,5 %. Seuraavalla sivulla on tilasto Kohtaamispaikan kävijämääristä vuonna 2025 ja 2024.

Keidas Cafe oli avoinna ma - to klo 9 - 11

Keidas Cafessa oli tarjolla aamupalaa klo 9 - 10.30 ja tiistaisin oli tarjolla lounaskeitto. Lisäksi Keidas Cafessa pidettiin viikoittain tietovisoja ja bingoja. Kriisiruokaa jaettiin muun muassa hävikkiruokakassien sekä EU-ruokakorttien muodossa.

Keitaan Sydämen toimintaa järjestettiin ti - to klo 12 - 15

Taideryhmiin ja tunneryhmiin sekä muuhun ryhmätoimintaan kuten Keskiviikkona tapahtuu osallistui tasaisesti ryhmäläisiä, myös Zoomin kautta. Torstain hyvinvointi-iltapäivät säilyttivät suosionsa. Joulukuussa järjestettiin tuttuun tapaan Keidas Cafeen joulubrunssi.

Asiakaspalautteen mukaan Kohtaamispaikka koetaan turvalliseksi ja voimavaroja lisääväksi. Keitaan Kohtaamispaikka haluaa olla uuden kasvun, virkistymisen mutta myös levon ja rauhoittumisen paikka.

Keskeiset tavoitteet vuodelle 2025:

Keidas Cafe

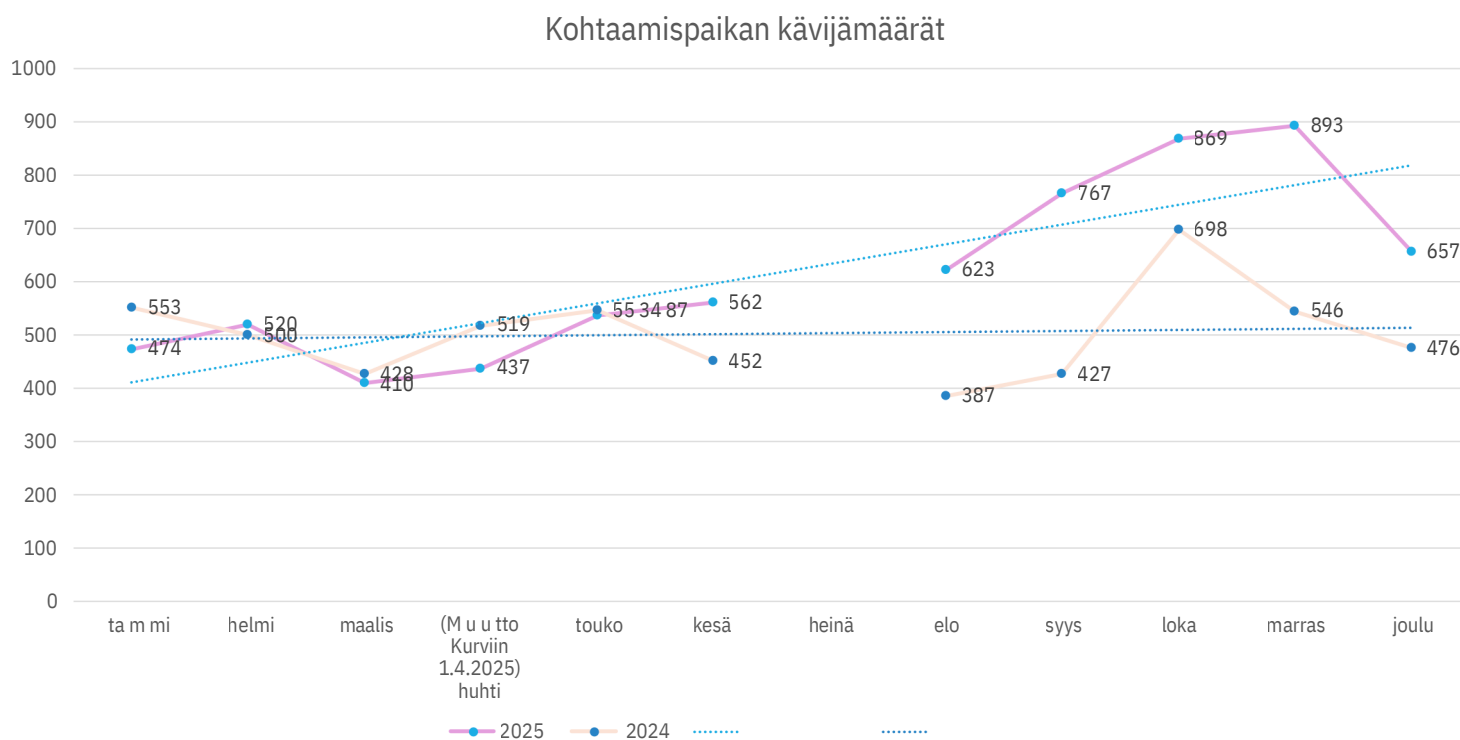
1. Ruoka-avun saaminen 2. Kohdatuksi tuleminen 3. Tieto palveluista lisääntyä

Keitaan Sydän

1. Päihteettömyyden tukemiseen 2. Yhteyden mahdollistaminen 3. Hyvinvoinnin lisääntyminen

-> Tavoitteet saavutettiin vuoden aikana.

Kohtaamispaikan kävijämäärät vuonna 2025



Kävijämäärien kasvu

Tilastossa on kuvattu vuoden 2025 ja 2024 kävijämäärät sekä kasvukäyrä lineraalisesti. Vuonna 2025 kohtaamispaikalla kävi noin 7 444 asiakasta (sis. ryhmätoimintojen osallistujamäärät) ja vuonna 2024 noin 5 533 asiakasta. Vuoden 2025 kasvu edellisvuoteen verrattuna oli 34,5 prosenttia. Muutos asiakasmäärissä tapahtui huhtikuussa kohtaamispaikan muutettua Töölöstä Kurviin.

Vapaaehtoistoiminta kävijämäärien noustessa

Kohtaamispaikan kävijämäärien huimaan kasvuun reagoitiin kehittämällä ja vahvistamalla vapaaehtoistoimintaa. Järjestimme vapaaehtoistyöntekijöiden kolmiosaisen koulutuksen sekä nostimme vapaaehtoistoiminnan merkitystä ja tarvetta viestinnässä. Osallistuimme Toivon verkkomedian vapaaehtoistarinoita - julkaisuihin sekä mainostimme toimintaa Vihreän Keitaan sosiaalisen median alustoilla.

2.3.3 Ruokatoiminnot ja Ruoka-apu

Vihreällä Keitaalla on erimuotoisia ruokatoimintoja asiakkaille.

Jatkuvat ilmaiset ruokailut asiakkaille sisälsivät muun muassa:

- Ilmaiset ruokakassit vähävaraisille sekä ruoan kriisiapu
- Ilmaiset aamiaiset
- Ilmainen keittolounas ja hävikkiruokalounaat asiakkaille
- Ilmaiset ruokailut asiakkaille mm. torstain hyvinvointi-iltapäivien aikana
- Ruokakortit
- Asiakkaille järjestettävillä ilmaisilla tutustumiskäynneillä ja retkillä sekä ryhmissä jaettava ilmainen ruoka
- Asiakkaille tarjottavat juhlapyyhiin liittyvät ilmaiset ruokailut
- Nuorten kahvilan ruoka ja kahvilatarjoilu

Ruoka-aputoiminnan yhteistyömuotoja olivat vuonna 2025 muun muassa:

- EAKR-rahoitteinen Vantaan kaupungin elinvoimapaalvelujen koordinoimassa Food waste ecosystem -hanke ja linjastohävikkiruoka. Yhdistys on liittynyt mukaan myös Stadin Safkan verkostoyhteistyöhön sekä osallistuu Ruoka-avun verkostoon. Yhteistyö Stadin Safkan kanssa vahvistui ja vakiintui Kurvin toimipisteessä.
- Vuodelle 2025 on saatu ruoka-avun valtionavustusta Helsingin kaupungin hankkeen osatoteuttajana.
- Yhteistyötä tehtiin Stadin Safkan, Elämän Leipä ry:n, KOA ry:n, Gateaun, K-kauppojen, Malmin Citymarketin kanssa ja Love Story ry:n kanssa.
- Ruokaa ja Yhteyttä ESR+ -hankkeessa jaetaan aineellista apua EU-ruokakorttien mukana sekä kehitetään tähän liittyviä liitännäistoimia ja palveluneuvontaa yhteistyössä sidosryhmien ja EU-verkoston kanssa.



2.3.4 Mieli Street

Mieli street- hanke tarjosi jalkautuvaa tukea palveluiden ulkopuolella oleville vieden tuen sinne missä asiakkaat ovat. Hanke päättyi huhtikuussa 2025 ja asiakastyö 14.3.2025.

Hankkeen psykiatrisen sairaanhoitajan ja lähihoitajan tukipalveluiden avulla tarjottiin jalkautuvaa psykososiaalista tukea, keskusteluapua, terveysneuvontaa ja ohjausta, arjen apua, pieniä somaattisia toimenpiteitä ja hoidontarpeen arviointia.

Toiminnassa oli mukana muutamia vapaaehtoisia vertaistyöntekijöitä, jotka toimivat jalkautuvassa työssä vastuutyöntekijöiden kanssa tuoden hankkeeseen hyvän lisän muun muassa helpottamalla asiakkaiden saavuttamista ja heidän kanssaan luottamuksen luomista.

Hankkeen tavoitteina vuonna 2025 olivat:

- 1.Asiakkaiden psyykkinen voimaantuminen ja hoitoon ohjaukseen parantaminen ja asiakkaiden arjessa tukeminen
2. Fyysisen ja psyykkisen turvattomuuden vähentäminen.

Vuoden 2025 aikana kohtaamisia oli 111. Jalkautuessa tukea annettiin 65, kriisipuhelimessa 8 ja pitkäkestoista tukea 45 kohtaamisessa. Luvut ovat osin päällekkäisiä, koska asiakkaat ovat voineet saada monta eri tukea yhtäaikaaisesti.

2.3.5 KujaKingi -hanke

KujaKingi -toiminta mahdollisti palveluiden ulkopuolella oleville pääsyn palveluiden piiriin. Toimintamuodot olivat sosiaalialan ammattilaisten (sosionomi ja lähihoitaja) tarjoama pitkäkestoinen tuki, jalkautuminen ja kriisiapu. Asiakkailta on ollut mahdollisuus päästä myös sairaanhoitajan palveluihin.

Toiminnassa oli mukana myös vapaaehtoisia, jotka ovat toimineet jalkautuvassa työssä vastuutyöntekijän mukana. He ovat toimineet vertaistyöntekijöinä, antaneet psyykkistä tukea sekä olleet mukana ohjaamassa ja saattamassa asiakkaita palveluihin.

KujaKingi toiminnassa tavoitteena on asiakkaiden psyykkisen, fyysisen ja sosiaalisen elämänlaadun ja hyvinvoinnin sekä itsenäisen elämän vahvistaminen etsivän työn ja palveluohjauksen avulla.

Toiminnan keskeiset tavoitteet vuonna 2025 ovat:

- 1.Päihde- ja/tai mielenterveysongelmista kärsivien tieto palveluista lisääntyy.
- 2.Palveluihin pääseminen mahdollistuu ja he saavat akuuttia apua tilanteeseensa siellä, missä he oleskelevat.
- 3.Päihde- ja/tai mielenterveysongelmista kärsivä asiakas saa räätälöityä pidempikestoista apua tilanteeseensa. Asiakas kiinnittyy pidempiaikaisesti palvelun piiriin.

-> Vuonna 2025 asetetut tavoitteet saavutettiin suunnitelman mukaisesti ja käyttötarkoitus toteutui. Määrällisiin tavoitteisiin ei päästy yhden kuukauden osalta työntekijän pitkäaikaisen poissaolon takia.

Vuoden 2025 aikana kohtaamisia oli 1300. Tavoite oli 880 asiakasta ja toteuma 888 asiakasta. Jalkautuessa tukea annettiin 715 kohtaamisessa, kriisipuhelimessa 149 ja pitkäkestoista tukea 436 kohtaamisessa.

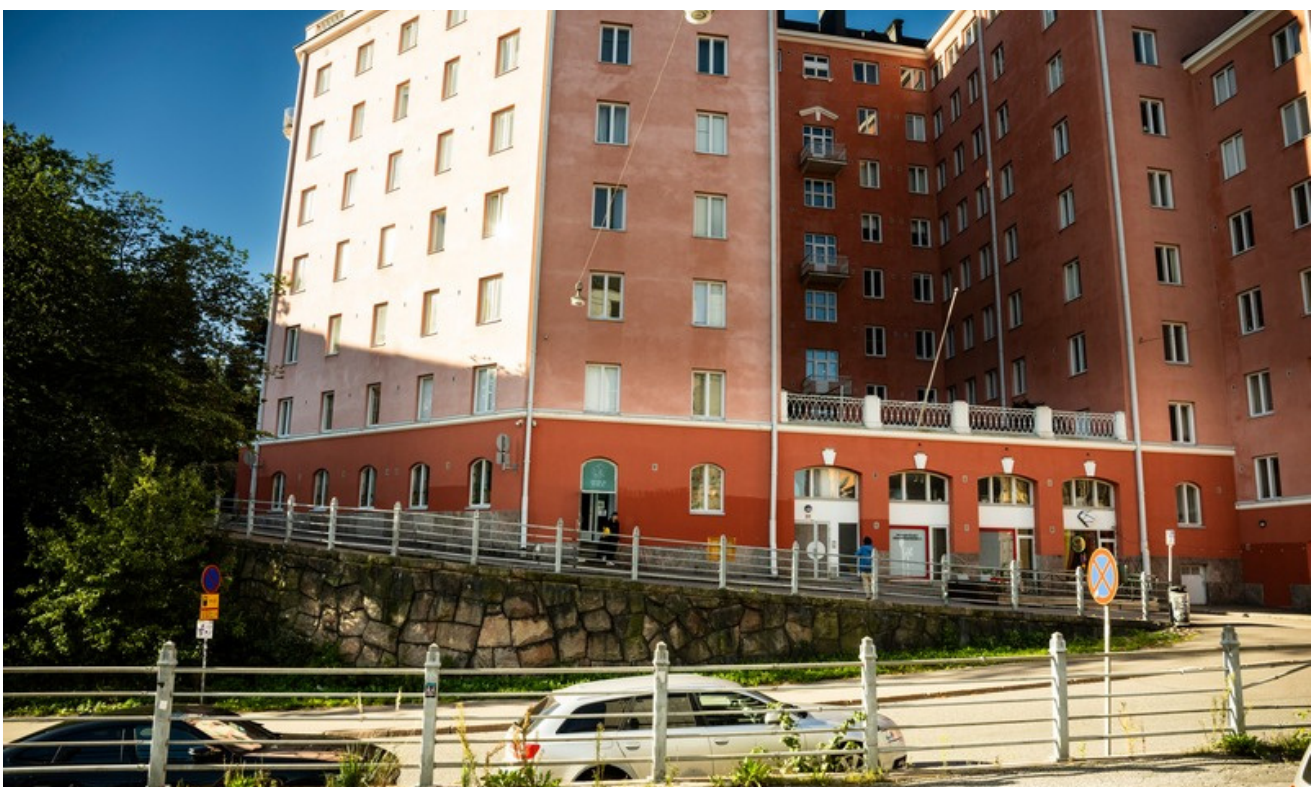
2.3.6 Duunikartta

Duunikartta piti sisällään työkokeilun sekä yksilömuotoisen ja ryhmämuotoisen kuntouttavan työtoiminnan, jota tarjottiin palvelutuotantona Helsingin kaupungille. Vuoden aikana 19 osallistui työkokeiluun 15 osallistui kuntouttavaan työtoimintaan Kurvin ja Metsälän toimitiloissa. Toiminta on pitänyt sisällään työtehtäviä, koulutusta, ryhmätoimintaa sekä työelämälähtöistä sosiaaliohjausta. Tyypillisimmät jatkopolut olivat kuntouttavan kohdalla työkokeilu ja työkokeilusta opiskelemaan tai työelämään. Lisätietoa kuntouttavan työtoiminnan järjestämisestä ja tavoitteissa kohdassa 5.4. Kuntouttava työtoiminta.

Keskeiset tavoitteet vuodelle 2025 olivat:

1. Työelämävalmiuksien lisääntyminen
2. Työmarkkinoille pääseminen
3. Elämänhallinnan palautuminen

-> Tavoitteet saavutettiin



2.3.7 Oman Elämän Stara

Oman Elämän Stara ESR+ -hanke alkoi syyskuussa 2023 ja hanke jatkuu aina vuoden 2026 kesäkuuhun. Hankkeen tavoitteena oli ja on tukea neurovähemmistöön kuuluvia ja trauman oireiden kanssa eläviä kohti parempaa työelämää ja työelämään johtavia opintoja.

Vuoden 2025 aikana hankkeessa järjestettiin ensimmäiset valmennuskierrokset keväällä ja syksyllä sekä kehitettiin toimintamallia workshoppeissa sekä yhdessä asiakkaiden kanssa. Hankkeen toimintaan sisältyi myös kohti työelämää tukevaa toimintaa. Hankkeessa syvennettiin Trainee-toimintaa, joka on Valli ry:n kehittämä tapa tutustua ryhmässä työelämään. Syksyllä 2025 Keitaalla aloitti sosionomin ja sairaanhoitajan vetämä trauma-aiheinen vertaistukiryhmän hankkeen asiakkaille.

Hankkeen keskeiset tavoitteet vuodelle 2025 saavutettiin.



2.3.8 Arttu-hanke

Arvoa ja Turvaa Ikäihmisille eli "Arttu" -hanke käynnistyi toukokuussa 2025. Hanke kestää joulukuuhun 2027 asti ja toteutetaan osatoteutuksena yhdessä Kirkkopalvelut ry:n kanssa. Hankkeen kohderyhmänä on haitallisesti päihteitä käyttävät ikäihmiset. Hankkeen avulla vahvistetaan ikääntyneiden hyvinvointia sekä lisätään kokemusta toimijuudesta ja merkityksellisyydestä. Hankkeessa kehitetään päihteitä käyttäville ikäihmisille jalkautuvan päihdetyön malli, jonka tavoitteena on tunnistaa ikääntyneet päihteitä käyttävät ja ohjata heidät palveluihin.

Hankkeen tavoitteena ovat

1. Opitaan tunnistamaan haitallisesti päihteitä käyttävät ikääntyneet
2. Tunnistetaan ikääntyneiden päihteiden käyttäjien tuen tarpeet ja saatetaan heidät tarvitsemiensa avun ja tuen piiriin
3. Haitallisesti päihteitä käyttävien ikääntyneiden psyykkinen ja fyysinen toimintakyky lisääntyy ja toimijuuden ja merkityksellisyyden kokemus vahvistuu
4. Juurrutetaan ja levitetään haitallisesti päihteitä käyttävien ikääntyneiden ihmisten tunnistamiseen, puheeksi ottamiseen, palveluiden piiriin saattamisen ja kuntoutumisen malli,

Ensimmäisenä toteutusvuotena hanke eteni suunnitellusti. Yhteistyötä rakennettiin HUS:n akuutin sairaalaympäristössä sekä Pohjois-Savon maaseutukunnissa. Lisäksi yhteistyötä tehtiin Vanhustyön keskusliiton koordinoimassa Ikävoimaa -ohjelman parissa

Keskeiset tavoitteet vuodelle 2025 saavutettiin.

2.3.9 Keitaan Suoja

Keitaan Suoja -toimintamuoto oli muusta toiminnasta erillinen, ja sen palvelut olivat tarjolla tätä erikseen pyytäville.

Vuonna 2025 Keitaan Suojan hengellinen ohjelma pidettiin tiistaisin klo 9 – 10.30 ja osallistujia oli keskimäärin 5-10 henkilöä aina yhdessä kokoontumisessa. Lisäksi perjantaisin oli hengellisiä tapaamisia. Lisäksi liityttiin valtakunnalliseen kristilliseen päihdetyöntekijöiden verkostoon.

Keskeiset tavoitteet vuodelle 2025 olivat:

1.Hengellinen toiminta on oma toimintamuoto yhdistyksessä

2.Hengellisen työn toimintasuunnitelma tehdään

-> Tavoitteet saavutettiin



2.4 Kehittämishankkeita vuonna 2025

Nivel-malli: Myös vuonna Vihreällä Keitaalla pilotoitiin yhdessä Sininauhan ja muiden toimijoiden kanssa kehittyä Nivel-mallia. Nivel-malli on tarkoitettu tukemaan elämänhallintaa ja kuntoutumista ennen enemmän työelämäorientoitunutta kuntouttavaa työtoimintaa.

Työelämään-toiminta: Valli ry on kehittänyt Trainee-ohjelmaa, jonka käyttöön otto Vihreällä Keitaalla jatkui vuonna 2026 etenkin osana Oman Elämän Stara ESR+ -hanketta. Mallissa työpaikalle mennä perehtymään ryhmänä ohjaajan kanssa. Tällöin ohjaaja voi tukea perehtymis- ja siirtymisvaiheessa sekä työelämään siirtymiseen on tarjolla ryhmän tuki. Vuonna 2025 mukaan saatiin kansainvälisiä korkeakouluopiskelijoita Ammattikorkeakoulu Metropolista, jotka pääsivät Trainee-ohjelman kautta suorittamaan opintoihin liittyviä harjoittelujaksoja.

Järjestöyhteistyö: Vihreä Keidas lisäsi vuonna 2025 yhteistyötä eri tahojen sekä etenkin mahdollisten asiakkaille työtä tarjoavien tahojen kanssa. Yhteistyöhön on panostettu Stadin Safkan, Sininauhaliiton sekä oppilaitosten kanssa,

Digitalisaatio: Tekoälyä otettiin käyttöön asteittain tekoälyn käyttöä määrittelevän toimintasäännön mukaisesti. Henkilöstöä koulutettiin ja perehdytettiin tietoturvalliseen ja kriittiseen tekoälyn hyötykäyttämiseen. Tekoälyä käytettiin työkaluna hallinnollisiin tehtäviin kuten viestinnän suunnitteluun. Vihreä Keidas jatkaa digitalisoitumista vuonna 2026.

Ruoka-apu: Vihreä Keidas toteutti vuonna 2025 aineellisen avun Ruokaa ja Yhteyttä ESR+ -hanketta, jossa kehitettiin aineellisen avun ohessa jaettavaa palveluneuvontaa sekä muita liitännäistoimia.

Arjen prosessejen kehittämistyö: Vihreä Keidas toteutti kuusiosaisen arjen hallittavuutta ja suunnitelmallisuutta tukevan kehittämisprosessin Sininauhaliiton kehittämispäällikön kanssa syksyllä 2025. Aihealueina olivat rahoituspohja, arviointi, seuranta, johtaminen, arjen perusrakenteet ja henkilöstöhallinto. Tulokset työtyytyväisyyskyselyn (2025) perusteella olivat erittäin myönteiset.

Nuoret ja perheet: Uutena yhteistyönä aloitettiin yksinhuoltajille tarkoitettu Helsingin Itumamat kahvilatoiminta Tampereen NNKY ry:n kanssa. Kahvilassa kohdataan tukea tarvitsevia äitejä ja heidän lapsia. Itu-kahvila kokoontuu viikoittain 2026 vuoden loppuun asti.

3. TOIMINNAN VAIKUTTAVUUS

Vihreä Keidas ry toi palveluillaan hyvinvointia sekä apua yhteiskunnassa tukea tarvitseville. Yhdistys keräsi tietoa toimintansa vaikuttavuudesta sen edelleen kehittämiseksi mutta myös tarvittaessa yhteistyötahojen työn tukemiseen. Yhdistyksessä oli vuonna 2025 vakiintuneeseen tapaan käytössä seuranta- ja arviointisuunnitelma, jota jatkokehitettiin. Toiminnan suunnittelua ja seurantaa kehitettiin ottamalla syksyllä 2025 käyttöön yhteneväiset exceltaulukot, johon tietoa kootaan kuukausittain osana toiminnan raportointia ja toteutusta. Seurantaexcelit otettiin käyttöön kaikissa raportoitavissa toiminnoissa mukaan lukien yhdistyksen strategian seuraamisessa sekä talouden ja hallinnon tehtävissä. Seurataexcelit käytetään johtamisen, suunnittelun, seurannan ja raportoinnin työvälineenä.

Suunnitelman mukaisesti koko toimintakeskus Vihreä Keidas ry:n toimintaa seurattiin mukaan lukien Kohtaamispaikan, KujaKingi -toiminnan, Mieli Street -hankkeen, Oman Elämän Stara -hankkeen, Arvoa ja Turvaa -hankkeen, Elämä Kondikseen -työryhmän ja Keitaan Suojan toimintaa. Lisäksi seurattiin yhteistyöverkostojen toimintaa ja tehtiin itsearviointia sekä seurataan johtajuutta. Yhdistyksessä kirjattiin seurantatietoa kaikista hankkeiden asiakaskohtaamisista. Kohtaamispaikan asiakastyötä seurattiin määrä/sukupuoli /ikä -tasolla ja lisäksi asiakashaastatteluilla loka-/huhtikuussa. Vuoden 2025 aikana mittaamista kehitettiin edelleen.

Seurantatietojen tuloksia arvioitiin arviointisuunnitelman mukaisesti seuraavasti kaikissa toiminnoissa:

- **Jatkuva systemaattinen arviointi** raportoitavissa toiminnoissa toimintokohtaisissa taulukoissa
- **Tammikuu:** Asiakastyön koonnit syksyltä sekä yhteenveto 1.-15.1., joista työpajat 15.-30.1. välisellä ajalla
- **Kesäkuu:** Asiakastyön koonnit keväältä 1.-15.6., joista työpajat 1.-31.8. välisellä ajalla
- **Marras- ja joulukuu:** Itsearviointi- ja yhteistyöverkostokyselyt 1.-30.11., joista työpajat 1.-20.12. välisellä ajalla

Vastaavat henkilöt: Toiminnanjohtaja ja hallintotiimi yhdessä

Kuntouttavan työtoiminnan kustannusvaikuttavuus

Ostopalveluna tuotettavan kuntouttavan työtoiminnan vaikuttavuutta vuonna 2025 arvioitiin Sosped Keskuksen ja Sininauhaliiton yhteiskehittämällä SOLA-laskentatyökalulla. SOLA osoittaa kuntouttavan työtoiminnan rahallisen ja yhteiskunnallisen arvon vertaamalla Vihreän Keitaan kuntoutttavan työtoiminnan asiakasmääriä, jatkopolkuja ja tuottavuutta väestö- ja tutkimustietoihin. Laskenta on tehty varovaisuusperiaatteella, mikä estää tulosten yliarvioinnin. Vuoden 2025 tulokset osoittavat, että kuntouttava työtoiminta Keitaalla on ollut erittäin vaikuttavaa. Esimerkiksi alle 30-vuotiaista 50 % on edennyt kuntouttavan palvelusta omalla työllistymisen polullaan eteenpäin, ja yli 30-vuotiaista vastaava luku on 54,55 %. Toimintaan osallistuminen on vahvistanut osallistujien hyvinvointia, ja toiminta on ollut hyvin kustannusvaikuttavaa.

Alhaalla on kuvakaappaus SOLAn avulla lasketusta tuoteusta arvosta Vihreässä Keitaassa vuonna 2025. Arvo toimintaan osallistuessa perustuu kuntouttavan työtoiminnan hyvinvointia tukevaan vaikutukseen, ja muodostuu sote-kustannusten vähentymisestä ja erinäisten ilmiöiden ennaltaehkäisystä. Arvo työllistymisstatuksen muutoksen kautta perustuu etuuskien käytön vähentymiseen ja verotulojen lisääntymiseen. Asiakasta kohden tuotettu arvo on ollut yhteensä 3 313 euroa ja yhteensä 49 695 euroa.

Tuotettu Arvo

Vaikutukset on luokiteltu alakuokkiin sen mukaan, mille sidosryhmälle rahallinen vaikutus kohdistuu.



Sidosryhmä, jolle vaikutus kohdistuu	
Sidosryhmä	€/vuosi
Toimintaan osallistuessa	
Perusterveydenhuolto	5 194 €
Somaattinen erikoissairaanhoito	3 448 €
Psykiatrinen erikoissairaanhoito	6 096 €
Sosiaalipalvelut	2 657 €
Mielenterveyspalvelut	6 430 €
Päihdepalvelut	4 193 €
Poliisi	202 €
Rikosseuraamuslaitos	2 975 €
Ulosottolaitos	10 €
Koko yhteiskunta	7 694 €
Työllisyysvaikutusten kautta	
Kela	10 881 €
Verotulot	1 696 €
Maksaja / Hyötyjä	
Maksaja / Hyötyjä	€/vuosi
HVA	28 018 €
Valtio	15 764 €
Koko yhteiskunta	7 694 €

Kuva: Kuntouttavan työtoiminnan kustannusvaikuttavuus Vihreä Keidas ry

Keskeiset tavoitteet 2025:

1. Seurantajärjestelmän edelleen kehittäminen
 2. Systemaattisten mittarien asettaminen arviointitiedon keräämiseen
- > Keskeiset tavoitteet saavutettiin

4. TIEDOTTAMINEN

Vuonna 2025 yhdistyksen viestinnän teemana oli edelleen ”Sä oot arvokas”, jonka ympärille vuoden aikana tehtävää viestintää rakennettiin. Samalla vuoden 2025 aikana viestittiin painottaen hyvinvointiin liittyviä teemoja. Yhdistyksellä oli vuonna 2025 viestinnässä käytössään lisäresursseja. Vuonna 2025 uudistettiin yhdistyksen verkkosivuja. Uuden yleisilmeen lisäksi verkkosivuille tuotiin työntekijöiden tiedot kuvineen sekä SOSTEn ottamat kansikuvat Kurvin toimipisteestä. Sininauhaliiton kanssa yhteistyössä kehitettiin myös Vihreä Keidas ry:n toimintaa esittelevä järjestö-cv, jonka on suunniteltu asiakkaille, yhteistyökumppaneille ja rahoittajille.

Sisäistä tiedottamista kehitettiin uudistamalla palaverikäytäntöjä sekä dokumentointia syksyllä 2025. Viikoittaiset tiimipalaverit integroitiin yhdeksi pääpalaveriksi (vastuutyöntekijöiden viisikko), minkä lisäksi yksiköt pitivät omat viikkopalaverit. Käyttöön otettiin kuukausittain pidettävät yksikkökohtaiset kuukausipalaverit sekä kerran kuukaudessa järjestettävät talon yhteispalaverit. Näihin palavereihin osallistui toiminnanjohtaja ja asiasisältönä käytettiin koulutusta, tiedottamista ja kehittämistä. Palaverissa otettiin käyttöön julkiset asialistat, joilla tehostettiin pidettävien palaverien sisältöä, ajankäyttöä sekä viestinnän läpinäkyvyyttä työyhteisössä. Näiden lisäksi käyttöön otettiin jaetut kalenterit sekä talon oma toimistokalenteri, mihin tuotiin molempien yksiköiden keskeiset tapahtumat lisäämään yksiköiden tiedonkulkua.

Lyhyesti meistä

Vihreä Keidas ry on ketterä, innovatiivinen ja monipuolista auttamistyötä tekevä järjestö. Meillä on 60 vuoden kokemus päihde- ja mielenterveydestä.

Työskentelemme myös erilaisten hankkeiden parissa, joita rahoittavat muun muassa STEA ja Euroopan sosiaalirahasto. Lisäksi olemme tuottaneet useita vuosia kuntouttavaa työtoimintaa Helsingin kaupungille.

Toimintamme

Kuljemme ihmisten rinnalla aina kadun rajapinnasta työmarkkinoille asti. Tarjoamme matalalla kynnyksellä useita palveluita:

- Kohtaamispaikkatoiminta
- Jalkautuva työ
- Palveluohjaus
- Työtoiminta
- Ruoka-apu
- Kriisiyty

Osoitamme että: "Sä oot arvokas"

Kohtaamme suurella sydämellä

Meillä on vahvaa moniammatillista osaamista kohdata ihmisiä traumainformoidulla työotteella lempeästi ja yksilöllisesti.

Tuemme esimerkiksi:

- Haastellissa elämäntilanteissa olevia
- Syrjäytymisvaarassa olevia nuoria
- Nepsy- ja traumataustaisia
- Työelämän ulkopuolella olevia
- Palveluiden ulkopuolelle jääneitä
- Päihde- ja mielenterveyskuntoutujia

Työmme on vaikuttavaa

Tuemme 9000 avuntarvitsijaa vuosittain.

Annamme ruoka-apua noin 600 ihmiselle kuukausittain.

Etsivä työ kadulla tavoittaa noin 960 syrjäytynyttä vuosittain.

Järjestämme yhteisöllistä ryhmätoimintaa noin 130 henkilölle kuukausittain.

Kuulumme

valtakunnalliseen Sininauhaliittoon. Yhteisönä teemme ainutlaatuista demokratiatyötä lisäämällä ihmisten luottamusta yhteiskuntaan ja omiin mahdollisuuksiin.

Meille tärkeitä kumppaneita

- Helsingin kaupunki
- Muut sosiaali- ja terveysalan järjestöt
- Seurakunnat
- Oppilaitokset

Arvot

- Yhtäläinen ihmisarvo
- Rakastava kohtaaminen
- Toivon löytäminen
- Kristillisuus

YHTEYSTIEDOT | www.vihreakeidas.fi | Moona Peltola, toiminnanjohtaja, moona.peltola@vihreakeidas.fi

Ulkoiset viestintäkanavat:

- Kotisivut: www.vihreakeidas.fi
- Facebook: Vihreä Keidas
- Instagram: vihreakeidas
- Kohtaamispaikka: Esitteet, julisteet, ilmoitustaulu
- Ruoka-apu.fi sivustolla ilmoitetaan ruoka-aputoiminnasta jne.
- Lähellä.fi sivustolla ilmoitetaan Oman Elämän Stara -hankkeen valmennuksista
- Vapaaehtoistyö.fi sivustolla ilmoitetaan mahdollisuudesta vapaaehtoistoimintaan Keitaalla
- Suomi.fi sivustolla ilmoitetaan Vihreän Keitaan kohtaamispaikkatoiminnasta (ilmoitusta hallinnoi Sininauhaliitto)

Sisäiseen viestintään yhdistys käytti Whatsappia, sähköpostia, ilmoitustaulua, teams-alustaa ja kuukausittaisia henkilökunnan kokouksia sekä viikkokokouksia.

Keskeiset tavoitteet 2025:

1. "Sä oot arvokas" -teemavuoden viestiminen
 2. Hyvinvointiin liittyvien teemojen esille tuominen
- > Viestinnän tavoitteet saavutettiin hyvin vuonna 2025

Digitoimintaa vuonna 2025:

Asiakkaat: Koulutukset - Henkilöhtainen opastus - Osallistuminen Teams-yhteydellä ryhmiin - Viestintä verkkosivujen ja sosiaalisen median kanavien kautta

Työryhmä: Koulutukset - Kokoukset pääsääntöisesti teamsin kautta - Viestintä pääsääntöisesti digitaalisesti - Asiakirjahallinta, työajanseuranta ja laskutus digitaalisesti

Kehittäminen: IT-suunnitelma kokoaa kaiken ajankohtaisen tiedon - Selvittelyssä mahdolliset yhteishankkeet

5. TALOUS

5.1 Talousarvio

Yhdistyksen rahoituspohja koostuu avustuksista sekä omasta varainhankinnasta. Vuoden 2025 painopiste oli rahoituspohjan laajentaminen. Taloudessa on tavoitteena on saavuttaa vähintään nollatulos, eli sopeuttaa kulut tuloihin. Vuoden 2025 toteuma on alijäämäinen. Tuottojen pienenemiseen vaikuttivat MieliStreet -hankkeen päättymisen, palvelutuotannon kutistuminen sekä valtakunnalliset leikkaukset järjestökentän rahoituksiin. Taloudesta vastasivat hallitus, hallituksen nimeämä rahastonhoitaja ja toiminnanjohtaja yhdessä.

	Toteutuma 2025	Toteuma 2024
Tuotot	544 903,88	768 036,74
Toimintakulut	3 955,06	49 619,70
Henkilöstökulut	482 666,06	685 120,17
Muut kulut	115 190,68	112 845,27
Kulut yhteensä	601 811,80	847 576,14
Yli-/alijäämä	-56 907,92	-78 539,40

5.2 Avustukset

Saadut avustukset vuonna 2025:

- Jenny ja Antti Wihurin Rahasto 50 000
- Stea KujaKingi-toiminta 59 000
- Stea Paikka Auki -avustus 27 000
- Stea omarahoitusosuus Oman Elämän Stara -hanke 42 450
- Stea Mieli Street -hanke 105 600
- Stea Arvoa ja Turvaa Ikäihmisille -hanke 52 573 €
- Helsingin kaupungin yleisavustus 3 300
- Helsingin kaupungin työllisyysavustus 11 500
- ESR+ Oman Elämän Stara -hanke 127 350
- ESR+ Ruokaa ja Yhteyttä -hanke 120 400
- STM:n ruoka-avun valtionavustus Helsingin kaupungin yhteishankkeessa 20 000

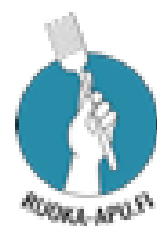
Jenny ja Antti Wihurin Rahaston avustus mahdollisti yhdistyksen perustoimintaa ja toimi sitä kautta koko yhdistyksen toiminnan mahdollistajana.

STEAn Mieli Street -hanke oli tarjosi jalkautumalla psyykkistä ja akuuttia apua sekä edisti hoitoon ohjautumista. KujaKingi -toiminnassa viedään palveluohjausta jalkautuvan työn kautta kadulle ja asiakkaiden luo. Paikka Auki-avustus oli osatyökykyisen työllistymiseen tarkoitettu tuki. Arvoa ja Turvaa Ikäihmisille -toiminnassa kehitetään jalkautuvan päihdetyönmallia ikääntyneille päihteidenkäyttäjille.

Helsingin kaupungin sosiaali- terveyslautakunnan yleisavustus oli suunnattu Kohtaamispaikan toiminnan tueksi. Kaupungin työllisyysavustus mahdollisti usean työkokeilijan pääsyn yhdistyksen toimintaan sekä polun jatkumisen työmarkkinoille, välityömarkkinoille sekä jatko-opiskeluihin.

STM:n ruoka-avun valtionavustus kattoi kohtaamispaikalla tehtävää ruoka-aputyötä. Avustuksella ruokaa haettiin Elämän Leipä ry:stä Janakkalasta kahdesti viikossa Kurvin toimipisteeseen ja jaettiin halukkaille kohtaamispaikasta käsin vapaasti pakattavina ruokakasseina,

ESR+ -hankkeista ELY-keskuksen rahoittama Oman Elämän Stara keskittyi neurovähemmistöön kuuluvien ja trauman oireiden kanssa elävien tukemiseen kohti parempaa työelämää. Ruokaviraston rahoittama Ruokaa ja Yhteyttä -hanke tarjosi syykuun alusta palveluneuvontaa ja aineellista apua EU-ruokakorttien muodossa.



Euroopan unionin
osarahoittama

5.3 Oma varainhankinta

Yhdistys keräsi jäseniltään jäsenmaksua vuosittain, myi omaa historiikkia sekä kehitty vapaaehtoistoimintaa. Yhdistykselle avattiin olemassa olevalla rahankeräysluvalla MobilePay -tunnus, jonka avulla järjestettiin Toivoa eurolla - rahankeräyskampanja sekä vastaan otettiin yksityisiä lahjoituksia. Auttamisesta arkea -nettisivuja päivitettiin. Lisäksi tehtiin vierailuja paikallisseurakuntiin, joissa kerrottiin Keitaan toiminnasta ja annettiin mahdollisuus lahjoittaa toimintaan. Myös mahdollisuudesta liittyä jäseneksi tai kannatusjäseneksi kerrottiin. Varainhankintaa kehitetään vuonna 2026 edelleen.

5.4 Palvelutuotanto

Yhdistys kehitti palvelutuotantoa edelleen. Yhdistys on aloittanut palvelutuotannon tarjoamisen Helsingin kaupungin kanssa syksystä 2022. Kuntouttavaa työtoimintaa tarjottiin Kurvin ja Metsälän toimipisteissä, Kuntouttava työtoiminta jatkuu toukokuuhun 2026 asti palvelusopimuksen voimassaolon puitteissa.

Syksyllä 2025 otettiin käyttöön kuntouttavan työtoiminnan viikko-ohjelmanrunko. Kuntouttavan työtoiminnan ohjaajat noudattivat viiden viikon välein kiertävää ohjelmanrunkoa, jossa kullakin viikolla oli oma teemansa ja tehtävänsä. Uudella järjestelmällä helpotettiin kirjaamista ja tuotiin siihen rakenteisuutta. Samalla tehtiin työn suunnittelua ja toteutusta systemaattisemmaksi.

Työelämälähtöisyyttä toteutettiin täsmäkoulutuksien ja työpaikkavierailujen lisäksi päivittäin arjen työtä ohjaavana orientaationa. Tämän orientaation läpinäkyvyyden lisäämiseksi Keitaalla panostettiin kirjauskäytäntöihin ja samalla vahvistettiin ja yhdenmukaistettiin työntekijöiden osaamista.

Talouden keskeiset tavoitteet 2025:

1. Palvelutuotannon kehittäminen
 2. Talouden pitkän tähtäimen suunnitelman kehittyä edelleen
 3. Omarahoitusosuuden kasvattamisen suunnittelun eteneminen
- > Talouden tavoitteet tavoitettiin osittain.

6. SIDOSRYHMÄT JA YHTEISTYÖKUMPPANIT

Kaikilla toimintamuodoilla on yhteistyökumppaneita. Seuraavalla sivulla on esitetty joitakin esimerkkejä toimintamuotojen yhteistyökumppaneista ja sidosryhmistä.

Yhteistyö muiden toimijoiden kanssa on ja oli vuonna 2025 Vihreä Keidas ry:n toimintatavan kulmakivi. Yhdistyksellä ja sen eri toimintamuodoilla oli myös vuonna 2025 runsaasti yhteistyötä kumppaneiden ja sidosryhmien kanssa. Olemme äärimmäisen kiitollisia jokaisesta yhteistyökumppanista sekä sidosryhmän jäsenestä.

Keskeiset tavoitteet yhteistyölle vuodelle 2025:

1. Ihmiset tulevat yhdessä autetuiksi
 2. Tieto ja osaaminen tulee jaetuksi
 3. Uusia toimintamuuotoja kehittyä
- > Yhteistyön päätavoitteet saavutettiin vuonna 2025.

Vihreä Keidas ry

- Vihreä Keidas säätiö
- Helsingin kaupunki
- STEA
- Sininauhakonserni
- Wihurin rahasto
- ELY-keskus
- TE-palvelut
- Ruokavirasto
- Oppilaitokset
- Pelastusarmeija
- Sumplimo
- Vlrtaa varustamosta
- Ruoka-apu verkosto
- Vatesäätiö Job Shadow Day
- Kansalaisareena
- SOSTE

Kohtaamispaikka

- Helsingin kaupunki
- Päiväkeskustoimintojen verkosto
- RISE
- Sininauhakonserni
- Hengellisen työn verkosto
- Kristillinen päihdetyönverkosto
- VVA
- TE-palvelut
- Harjula
- Niemikotisäätiö
- Wertsy ry
- Syväpuron hoitokoti
- Elämän Leipä ry
- Stadin Safka
- Marttaliitto

Duunikartta palvelutuotanto

- Helsingin kaupunki
- Vantaan kaupunki
- Espoon kaupunki
- Oppilaitokset
- asiantuntijat ja kouluttajat
- Love Story ry
- Sininauhaliitto
- Fastroi oy / Myneva

Elämä kondikseen

- Helsingin kaupunki
- STEA
- Sininauhaliitto
- Te-palvelut
- KEHA-keskus
- Sosiaali- ja terveysalan oppilaitokset
- Verve
- Elo-vakuutusyhtiö
- Tampereen yliopisto
- Valo-Valmennusyhdistys
- Rise
- Fattaluuta
- vertaispalveluohjaajakoulutus

Keitaan suoja

- Matteuksenkirjon varustamo
- Sininauhaliitto
- Suomen Betel Kodit
- Via Dia
- Levähdyspaikka
- Love Story ry
- Teen Challenge
- Kristillisen päihdetyönverkosto

KujaKingi

- Romanomissio
- Helsingin kaupunki
- Etsivä Lähityö
- Sympis
- HDL Tukialus
- Osis
- Tulevaisuuden portti
- PlusTerveys
- Via Dia Levähdyspaikka
- Jalkautujien verkosto

Arvoa ja Turvaa Ikäihmisille

- Kirkkopalvelut
- HUS akuutti
- Pohjois-Savon hyvinvointialue
- Vanhustyön keskusliitto
- Kuopion settlementti Puijola ry
- VALLI ry
- Ikävoimaa verkosto
- Helsingin sosiaali- ja terveystoimi
- Kuopion päihdepalvelusäätiö
- Leppälintu ry

Oman Elämän Stara

- ESR+ / ELY-keskus
- STEA
- Helsingin kaupunki
- TE-palvelut
- Oppilaitokset
- Asiantuntijat ja kouluttajat
- VALO-Valmennusverkosto
- VALLI ry
- Tulevaisuuden Portti oy
- Yritykset
- Muut järjestöt ja toimijat
- workpilots
- Eduskunnan neuvosto

MieliStreet

- Helsingin kaupunki
- Etsivä lähityö
- Sympis
- HDL Tukialus
- Osis
- Tulevaisuuden portti
- PlusTerveys
- Via Dia Levähdyspaikka
- Jalkautujien verkosto
- Romanomissio

7. YHTEISKUNTAVASTUU

Vihreä Keidas ry on toiminnallaan aina osallistunut yhteiskuntavastuun toteuttamiseen, myös vuonna 2025. Yhdistys koki myös velvollisuudekseen myös nostaa yleiseen tietoisuuteen sen tukemien ihmisten aseman yhteiskunnassa sekä tätä kautta mahdollistaa kaikille ihmisarvoisen elämän. Yhteiskuntavastuun kantamista sekä myös yhteiskunnallista vaikuttamista vähäosaisten ihmis-oikeuksien takaamiseksi toteutettiin pitkäjänteisesti, suunnitelmallisesti sekä hallitusti.

Yhdistyksellä on ollut vuoden 2022 alusta Vastuu groupin Luotettava kumppani -status osoittaen nyt myös tätä kautta yhdistyksen hoitavan työnantajan ja yhteiskuntavelvoitteensa asianmukaisesti.

Yhdistykselle on myönnetty syyskuussa 2022 Yhteiskunnallinen Yritys -merkki osoittaen, että yhteisö tuotti ja tuottaa toiminnallaan yhteiskunnallista hyvää ja ohjaa varojansa tähän samaan tarkoitukseen.

Yhteiskuntavastuullisuuden keskeiset tavoitteet 2025:

1. Yhteiskuntavastuullisuuden kehittyminen
 2. Hyvinvoinnin kannalta tärkeiden teemojen yleiseen tietoisuuteen nouseminen
- > Yhteiskuntavastuullisuuden keskeiset tavoitteet saavutettiin.



8. TOIMIPISTEET

Toimipiste	Osoite	Toimintamuodot
KURVIN TOIMIPISTE	Vilhovuorenkatu 7-9 00500 Helsinki	<u>Asiakaspolun alku</u> - Kohtaamispaikka: Keidas Cafe ja Keitaan Sydän (mm. palveluneuvonta, tuki, ryhmät ja leirit) - Ruokaa ja Yhteyttä -hanke sekä muu kriisi- ja ruoka-apu - Etsivä katutyö: KujaKingi ja Mieli Street-hanke <u>Mielenterveys- ja päihdetyö</u>
METSÄLÄN TOIMIPISTE	Läkkisepäntie 3 00620 Helsinki	<u>Kohti työelämää</u> - Kuntouttava työtoiminta, Elämä kondikseen -työryhmä - Työkokeilut - Palkkatuki - Oppisopimukset ja opinnollistaminen - Oman Elämän Stara -hanke (erityisesti nepsy- ja trauma-haasteet) <u>Perhetyö</u> - Itu-kahvila yhteistyössä Tampereen NNKY:n kanssa
TÖÖLÖN TOIMIPISTE	Sibeliuksenkatu 6 00260 Helsinki	Toiminta maaliskuuhun 2025 asti, jonka jälkeen siirtynyt Kurvin toimipisteeseen

Sähköposti toimisto@vihreakeidas.fi

Verkkosivut www.vihreakeidas.fi

Sosiaalinen media

www.facebook.com/vihrea.keidas/ www.instagram.com/vihreakeidas/

Toiminnanjohtaja Moona Peltola, moona.peltola(at)vihreakeidas.fi, p. 044 291 3181

9. KIITOKSET

Suuret kiitokset Vihreä Keidas ry:n pitkäaikaisille tukijoille Jenny ja Antti Wihurin Rahastolle, STEA:lle, Helsingin kaupungille, ELY-keskukselle, Ruokavirastolle, STM:lle ja Vihreä Keidas säätiölle heidän antamasta arvokkaasta avusta. Ilman tätä tukea ei Vihreän Keitaan avustustyö olisi voinut tai voi tulevaisuudessa vastata lisääntyneeseen avuntarpeeseen. Vihreä Keidas ry on kiitollinen samoin muille toimijoille, yksityishenkilöille, yhteistyökumppaneille ja yrityksille, jotka ovat mahdollistaneet avustustyön tekemisen sekä toiminnan jatkumisen.

Kiitos vuosikertomuksessa käytetyistä Marjatan talon kuvituskuvista SOSTE ja valokuvaaja Veikko Somerpuro. Kaikki oikeudet pidätetään.

Saatu tuki käytetään Vihreän Keitaan toiminnassa haasteellisessa elämäntilanteessa olevien tukemiseen kohti hyvinvointia arkea. Kiitos.

VIHREÄ KEIDAS RY - GRÖNA OASEN RF

